ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

1. ARCHWILIADAU BLYNYDDOL

1.1 Adroddiadau Gwella Blynyddol Swyddfa Archwilio Cymru

1.1.1 Blwyddyn 2012-13

Mae'r tabl isod yn cynnwys cynigion gwella'r Swyddfa Archwilio Cymru a chynllun gweithredu'r Cyngor gyferbyn â phob cynnig

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C1	Cynyddu cyfraniad rhanddeiliaid at gynllunio a gwerthuso gwelliannau.	Pennaeth Strategol a Gwella	Byddwn yn defnyddio llais y defnyddwyr/dinesydd wrth asesu pa faterion sydd angen sylw yn y Cynllun Strategol. O ran cyswllt efo partneriaid, byddwn yn cynnal deialog cyson gyda'r gwaith ar y Cynllun Integredig Sengl. Mae'r amserlen ar gyfer cynllunio gwelliannau yn caniatáu mwy o amser eleni am ddeialog gyda rhan ddeiliaid wrth adolygu cynigion.	Ebrill 2014	Trefniadau cynnwys rhanddeiliaid wedi eu hintegreiddio i waith paratoi at y Cynllun Strategol e.e. defnyddio deunydd ymgynghoriadau Her Gwynedd a'r gwaith o greu'r Cynllun Integredig Sengl.	**Wedi'i gwblhau**
C2	Cynnwys mesurau perfformiad, data sylfaenol a thargedau mwy cynhwysfawr ac o ansawdd gwell yn y Cynllun Gwella.	Pennaeth Strategol a Gwella	Mae'r Cabinet wedi cytuno i drefn adolygu'r Cynllun Strategol fydd yn rhoi sylw penodol i wella eglurder a phendantrwydd am fesuryddion a thargedau.	Ebrill 2014	Y Cynllun Gwella wedi dangos datblygiad ers 2012-13, fel ei fod yn cynnwys mesurau sydd yn bwysig i bobl Gwynedd ac sydd yn effeithio ar eu hamgylchiadau ac yn dangos cyswllt clir gyda'r canlyniadau. Hefyd, amlygir tuedd a gosodir uchelgais glir. Cynhwysir data cymharol wrth adrodd ar berfformiad.	**Wedi'i gwblhau**
C3	Sicrhau gwell cysondeb a chysylltiadau rhwng yr amcanion gwella, mesurau perfformiad allweddol a'r dangosyddion strategol cenedlaethol yn y Cynllun Gwella.	Pennaeth Strategol a Gwella	Bwriad y Cyngor yw, o 2014/15 ymlaen bod yr holl fesurau perfformiad a dangosyddion cenedlaethol perthnasol yn cael eu gosod o dan yr amcanion gwella perthnasol er mwyn amlygu'r cyswllt rhyngddynt.	Ebrill 2014	Cynhwyswyd y mesurau perfformiad a'r dangosyddion cenedlaethol o dan yr amcanion gwella perthnasol o Adroddiadau Perfformiad 2013-14 ymlaen.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C4	Sefydlu rhaglen dreigl o adolygiadau i gefnogi'r hunanasesiad blynyddol o'r fframwaith llywodraethu. Dylai blwyddyn gyntaf y rhaglen gynnwys gwerthusiadau o effeithiolrwydd y canlynol: • yr hunanasesiad blynyddol o berfformiad; • rolau'r Tîm Rheoli Corfforaethol, y Cabinet Anffurfiol a chadeiryddion ac is-gadeiryddion y Fforwm Craffu wrth nodi ac ymdrin â meysydd o danberfformiad yn erbyn yr amcanion gwella; a • gwaith y tri phwyllgor craffu wrth nodi effeithiau polisïau'r Cyngor ar drigolion y sir.	Pennaeth Cyllid	Fel nodwyd gan yr archwiliwr yn ei lythyr, mae Grŵp Asesu Trefniadau Llywodraethu wedi ei sefydlu sy'n cynnwys cynrychiolaeth o'r Tîm Rheoli Corfforaethol, y Swyddog Monitro, Archwilio & Risg a Strategol & Gwella. Bydd y grŵp yn cyfarfod oddeutu 4 gwaith y flwyddyn, gan lunio rhaglen waith ar gyfer y flwyddyn, gyda'r cylch blynyddol yn terfynu gyda chyflwyno Datganiad Llywodraethu Blynyddol drafft i'r Pwyllgor Archwilio ym mis Gorffennaf. Bydd awgrymiadau'r Archwiliwr yn cael ystyriaeth deilwng wrth lunio'r rhaglen waith hyd at Orffennaf 2014**.**	28/2/2014	Mae'r Grŵp Asesu Trefniadau Llywodraethu yn parhau i gyfarfod yn rheolaidd. Bydd yn cyfarfod yn fisol am y cyfnod hyd at haf 2016. Mae'r Grŵp yn parhau i asesu elfennau o Fframwaith Lywodraethu'r Cyngor, ac yn comisiynu gwelliannau - trwy'r Cynllun Strategol fel bo'r angen - er mwyn cynnal ei rôl wrth asesu effeithiolrwydd y trefniadau llywodraethu.	**Wedi'i gwblhau**
C5	Sicrhau bod y Tîm Rheoli Corfforaethol a'r Pwyllgor Archwilio yn craffu ar ddeilliannau'r hunanasesiad o'r fframwaith llywodraethu ac yn eu herio'n rheolaidd ac yn gadarn.	Pennaeth Cyllid	Bydd y Tîm Rheoli Corfforaethol a'r Pwyllgor Archwilio yn derbyn adborth cyson o'r datblygiadau a ddisgrifir yn yr ymateb i C4 uchod.	31/3/2014	Gweler Blaen-raglen y Pwyllgor Archwilio, sydd yn eitem ar wahân ar y rhaglen, am fanylion o pryd y bydd "Hunanasesiad o Drefniadau Llywodraethu" yn derbyn sylw'r Pwyllgor. Mae'r Grŵp Rheoli, sydd yn cynnwys y Tîm Rheoli Corfforaethol a'r penaethiaid adran, yn derbyn diweddariad yn ystod camau allweddol, megis rhoi mewnbwn i'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol.	**Wedi'i gwblhau**
C6	Sicrhau bod y Pwyllgor Archwilio yn derbyn holl adroddiadau rheoleiddwyr ac yn gwerthuso ac yn herio'r gwelliannau a wneir i drefniadau llywodraethu yn sgil gweithredu'r argymhellion yn yr adroddiadau.	Pennaeth Strategol a Gwella	Mae trafodaethau eisoes wedi eu cynnal rhwng swyddogion Cyllid a Strategol & Gwella er mwyn cryfhau effeithiolrwydd yr adroddiad gan reoleiddwyr sydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor, a rhoi ystyriaeth i rôl y Pwyllgor a gofynion Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011. O hyn ymlaen, bydd y Pwyllgor yn derbyn adroddiadau rheolaidd (o leiaf pob chwe mis) ar sut y mae'r Cyngor yn ymateb i argymhellion a chynigion Swyddfa Archwilio Cymru, Estyn a'r Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol (ac eraill fel bo'r angen).	3/12/2013	Trefniadau wedi bod yn weithredol i gyflwyno'r adroddiadau chwe-misol. O hyn allan, yn ogystal â derbyn gwybodaeth ar sut mae'r Cyngor yn ymateb i argymhellion adroddiadau archwilio, bydd y Pwyllgor yn derbyn copïau o'r cynlluniau gweithredu llawn.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a’r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o’r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi’n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi’i gwblhau
C7	Dod i gytundeb cynnar ynghylch yr arbedion effeithlonrwydd pellach, y broses well o reoli galw a'r toriadau i wasanaethau sydd eu hangen er mwyn cyflawni'r £16.1 miliwn sy'n ofynnol dros y pedair blynedd nesaf.	Pennaeth Strategol a Gwella	Ar adeg yr Archwiliad diwethaf, ‘roedd y Cyngor eisoes wedi llunio cynllun pedair blynedd ar gyfer y cyfnod 2013/14 – 2016/17 gyda chynlluniau eisoes yn eu lle ar gyfer cwrdd â’r bwlch ariannol yn 2013/14 a 2014/15. ‘Roeddem wedi adnabod y byddai angen mwy o gynlluniau yn 2015/16 ac ‘roedd trefn mewn lle i wneud hynny. Erbyn hyn fe fydd bwlch llawer mwy na’r disgwyl ar gyfer 2014/15, a bydd y Cabinet yn ail ymweld â’r strategaeth. Ystyrir y byddwn yn medru dygymod gyda sefyllfa 2014/15 drwy ddilyn yr un trywydd â’r cynllun gwreiddiol ond gan newid rhai elfennau oddi mewn i’r strategaeth honno a defnyddio rhywfaint o falansau er mwyn prynu amser hyd nes y bydd mwy o gynlluniau arbedion ar gael o Fedi 2014 ymlaen. Mae’r rhaglen ar gyfer dod o hyd i’r arbedion hynny ar waith a byddwn yn manylu arno dros y ddeufis nesaf.	Ebrill 2014	Wedi ei gwblhau. Cyflwynwyd adroddiad Strategaeth Arbedion 2010 -2013 i Fwrdd y Cyngor ar 01/12/09 ble y cymeradwywyd arbedion gwerth £16m. Ar 14/12/10, ac wedi ystyriaeth gan y Prif Bwyllgor Craffu, cyflwynwyd adroddiad Strategaeth Ariannol 2011/12-2014/15 i Fwrdd y Cyngor er cymeradwyo arbedion pellach cyfwerth a £11m ar sail effeithlonrwydd o 1% ar draws cyllidebau’r adrannau ac Effeithlonrwydd Corfforaethol	**Wedi’i gwblhau**

1.1.2 Blwyddyn 2013-14

Nid oedd yn cynnwys cynnig nac argymhelliad gwelliant newydd.

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

1.1.3 Blwyddyn 2014-15

Bu cyflwyniad i'r Tîm Rheoli Corfforaethol, Aelodau Cabinet, Penaethiaid, Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion y Pwyllgorau Craffu a'r Pwyllgor Archwilio ar 30 Gorffennaf 2015. Mae'r adroddiad yn cynnwys y cynigion canlynol ar gyfer gwella:

Llywodraethu a Pherfformiad

Cyf.	Gweithred	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Sylwadau / Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C1	Adolygu ei arferion gwaith yn erbyn yr argymhellion yn Adroddiadau Cenedlaethol 2014-15 yr Archwiliydd Cyffredinol a rhoi'r gwelliannau ar waith	Prif Weithredwr	Sicrhau fod y materion sydd wedi eu codi yn argymhellion Adroddiadau Cenedlaethol 2014-15 yr Archwilydd Cyffredinol yn derbyn sylw drwy'r drefn rheoli perfformiad.	Mae'r Grwp Asesu Trefniadau Llywodraethu wedi ystyried y mater ac wedi adnabod gan mai'r Pwyllgor Archwilio sydd yn gyfrifol am sicrhau fod gan y Cyngor drefniadau llywodraethu addas, y dylai'r Pwyllgor hwnnw dderbyn adroddiadau cyson yn nodi argymhellion a godwyd gan Swyddfa Archwilio Cymru yn ei amrywiol adroddiadau, gan nodi beth sydd yn digwydd gyda'r arghymhellion hynny. Bydd y Pwyllgor Archwilio yn gallu asesu wedyn a yw ein hymateb yn briodol ynteu a oes angen mynegi pryder.	**Wedi'i gwlbhau**
C2	Cymryd rhan lawnach yng Nghynllun Gwastraff ac Adnoddau Llywodraeth Cymru er mwyn dilysu a/neu wella cynlluniau ailgylchu gwastraff a lleihau costau.	Pennaeth Priffyrdd a Bwrdeistrefol	Cais wedi ei wneud i Lywodraeth Cymru i gael gwneud ymarferiad 'Toolkit Waste & Resources Action Programme'(WRAP) dan y 'Collaborative Change Programme' (CCP). Dim cyllideb ar gael dan Raglen Llywodraeth Cymru ar gyfer gwneud hyn eleni,ond yn fodlon ystyried hyn ar gyfer 2016/17.	Cyfarfod sgopio i'r pwrpas wedi ei gynnal gyda WRAP a disgwylir copi draft o'r rhaglen waith a beth fyddant yn edrych arno erbyn diwedd mis Ionawr.	**Ar waith**
C3	Nodi a/neu ddatblygu dangosyddion perfformiad sy'n ei gwneud yn bosibl i gynnydd yn erbyn yr amcanion yn Strategaeth Ffordd Gwynedd gael ei fesur.	Prif Weithredwr		Dangosyddion perthnasol eisoes wedi eu cynnwys yn rhan 8 y Strategaeth Ffordd Gwynedd a fabwysiadwyd gan y Cabinet ar 14 Gorffennaf.	**Wedi'i gwblhau**
C4	Sicrhau – ar y cyd â'r partneriaid – fod gan y Bwrdd Gwasanaethau Lleol ar y Cyd ddigon o adnoddau i'w alluogi i gyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol, gan gynnwys diweddaru'r Cynllun Integredig Sengl.	Uwch Reolwr Gwasanaeth Cyflawni a Chefnogi Newid		Papur adnoddau i'w gyflwyno i Grŵp Arweiniol y Bwrdd ym mis Rhagfyr yn amlinellu'r gofynion ar yr Uned Partneriaethau tan Mawrth 2017 a'r adnoddau i gyfarch y gofynion. Cytundeb ar gyllideb 2016/17 a thrafodaethau pellach i gytuno ar gefnogaeth i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus newydd wedi Ebrill 2017.	**Ar waith**

ATODIAD 1

1.2 Gwerthusiad Perfformiad Blynyddol yr Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC)

1.2.1 Blwyddyn 2012-2013

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Cabinet ar 28 Ionawr 2014, ac i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 13 Chwefror 2014. Gweler isod adroddiad cynnydd yn erbyn yr argymhellion:

GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1. Llunio Gwasanaethau					
i. Cynnal y momentwm o ran ad-drefnu gwasanaethau preswyl i bobl hŷn	Cyfarwyddwr Corfforaethol	Cynllun gweithredu 2013-14 Prosiect Trawsnewid Gwasanaethau Pobl Hŷn (gan anelu i sicrhau cydweithio gwell gyda'r Gwasanaeth Iechyd) ac yn benodol: Gofal Preswyl • Ystyried argymhellion asesiad lletya a gofal Porthmadog • Adnabod ffordd ymlaen i'r ddarpariaeth yn nalgylch Porthmadog • Gweithredu rhaglen ymgysylltu ynglyn a'r ffordd ymlaen • Cytuno ffordd ymlaen gyda chartrefi preswyl y Cyngor Gwynedd Council • Agor Uned	Mawrth 2014	Cofnodwyd o fewn Gridiau Tystiolaeth Adroddiad Blynyddol AGGCC 2013/14: 6b.4 **Hafod y Gest:** Yn y flwyddyn bu i argymhellion asesiad lletya a gofal Porthmadog gael eu hystyried, ac adnabuwyd ffordd ymlaen ar gyfer darpariaeth yn nalgylch Porthmadog. Ddiwedd 2013-14 cytunodd Cabinet y Cyngor i gau Cartref Hafod y Gest, a'r penderfyniad wedi ei wneud i werthu'r safle i Gymdeithas Tai Eryri. Bellach mae cynlluniau drafft ar gyfer codi Tai Gofal Ychwanegol ar y safle wedi eu creu gan Tai Eryri ac achos fusnes drafft wedi ei gyflwyno i'r Cyngor gan Gymdeithas Tai Eryri. Y gobaith yw sicrhau caniatâd cynllunio ar gyfer y datblygiad ym Medi 2014 a chychwyn ar y safle ym Mawrth 2015. Fel rhan o'r ymdrechion sicrhawyd bod rhaglen ymgysylltu wedi ei weithredu trwy gydol y gwaith ym Mhorthmadog gan gynnwys cynnal cyfarfodydd gyda'r aelodau etholedig lleol, ynghyd a chyfathrebu cyson gyda phreswylwyr, eu teuluoedd a'r staff. **Cartrefi preswyl y Cyngor:** Adroddiad ar resymoli darpariaeth preswyl yn cael ei chynhyrch er mwyn rhesymoli anghenion gwasanaeth a gwneud defnydd gorau o adnoddau. **Uned Ysbaid:** Er mwyn gallu cynllunio i gyfarch y galw cynyddol dros y blynyddoedd nesaf, bwriedir sefydlu unedau gofal ysbaid yn y tair ardal. I'r perwyl hwn, yn ystod y flwyddyn bu i gynllun peilot ei sefydlu yng nghartref preswyl Plas Pengwaith yn Llanberis ar gyfer pobl 65+. Mae lle ar gyfer hyd at 7 person yn yr	**Ar waith** **(er rhannau mawr o hwn wedi ei gwblhau)**

		Ysbaid yn benodol ar sail peilot • Datblygu cynigion er mwyn darparu ystod o wlâu sydd yn diwallu'r galw drwy Adolygiad Dechrau i Ddiwedd 'End to End' y Gwasanaeth Oedolion.		uned a fydd yn cael ei weld fel uned ar wahân i weddill y cartref, sydd yn cynnig gofal tymor hir. Mae defnyddio cartref y Cyngor yn ein galluogi i agor uned ysbaid ar ddim cost ychwanegol. Gellir sefydlu gwaelodlin ar gyfer defnydd a chynllunio yn dilyn y cyfnod peilot. • Uned Lleu ym Mhlas Gwilym yn ei le, gyda 6 gwely ar gael ar gyfer Galluogi • Uned Ysbaid yn Plas Pengwaith. • Unedau Tai Gofal Ychwanegol yn cael eu datblygu yn 3 ardal.	
GWEITHRED	**Arweinydd**	**Cynllun Gweithredu**	**Erbyn pryd**	**Cynnydd**	**Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol:** • **Heb gychwyn** • **Wrthi'n cael ei gynllunio** • **Ar waith** • **Wedi'i gwblhau**
2. Cael gafael ar gymorth					
i. Rhagweld y galw am gymorth cymunedol	Cyfarwyddwr Corfforaethol	• Parhau i fonitro er rhagweld y galw • Ymchwil a dadansoddi mewn perthynas â newidiadau demograffig a'r effaith ar y gwasanaeth	Mawrth 2014 Parhaus	Parhau i fonitro. Galluogi yn golygu bod ffigyrau defnyddwyr yn cynyddu dros y flwyddyn. Gwaith dadandoddi demograffi yn rhan allweddol o'r cylch cynllunio gan fydd manylion yma yn cael ei gyflwyno gan yr adran er mwyn sicrhau fod cynnydd mewn demograffi yn cael eu adlewyrchu o fewn cyllidebau.	**Ar waith (parhaus)**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
3. Y gwasanaethau a ddarparwyd					
i. Datblygu'r amrywiaeth o wasanaethau yn y gymuned yn y gwasanaethau i oedolion	Cyfarwyddwr Corfforaethol	Cynllun Gweithredu 2013-14 Prosiect Trawsnewid Gwasanaethau Pobl Hŷn (gan anelu i sicrhau cydweithio gwell gyda'r Gwasanaeth Iechyd) ac yn benodol: Gofal Dydd • Cytuno ar gynllun sy'n cyfarch anghenion gofal dydd pobl hŷn gan gynnwys cyfleon gwaith / gwirfoddoli / cymdeithasu / gofal personol a gofal dwys • Adnabod opsiynau gofal dydd Maesincla Caernarfon • Datblygu Rhaglen Waith ar y cyd gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ynglŷn á darpariaeth gofal dydd arbenigol dementia Teleofal • Cwblhau adolygiad o achos fusnes teleofal • Cytuno ar y ffordd ymlaen	Mawrth 2014	**Gridiau Tystiolaeth 5b.7** **Gofal Dydd:** Gweithredu'r Cytundeb efo Age Cymru i ymestyn y gefnogaeth anffurfiol l i bobl hŷn ar draws Gwynedd Sefydlwyd gwasanaeth dydd arbenigol ar gyfer oedolion a phroblemau cof yn ardal Arfon yng Nghanolfan Dydd Plas Hedd, Bangor. Mae'n wasanaeth newydd sy'n ddarpariaeth ar y cyd rhwng Gwasanaethau Cymdeithasol a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Darperir y gwasanaeth bob dydd Mercher a dydd Sadwrn. Dyma'r tro cyntaf i'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd ddarparu gwasanaeth o'r fath ar ddydd Sadwrn. Sefydlwyd clwb cinio gyda Age Cymru yn Tai Gofal Ychwanegol Awel y Coleg. Cytundeb gyda Age Cymru i sefydlu gweithgareddau yn Awel Y Coleg, Y Bala. Gwelwyd datblygiadau gan Age Cymru yn Nefyn, Y Bala ac yn Nolgellau, ble sefydlwyd canolfannau Heneiddio'n Dda, gyda nifer o 'glybiau/gweithgareddau' wedi eu sefydlu oddi mewn y canolfannau yma. Mae 36 clwb yn Nefyn a 5 yn Bala. Agorwyd y ganolfan Heneiddio'n Dda Dolgellau ym mis Mehefin 2013. Mae'n agored am 2 ddiwrnod yr wythnos, ac mae nifer o weithgareddau wedi cychwyn fel 'clybiau' mewnol, 5 ar hyn o bryd. Golyga hyn fod 46 o glybiau gweithgareddau bellach yn weithredol i unigolion dros 50. **Teleofal:** Gwaith adolygu trefniadau a phrosesau'r gwasanaeth telefofal wedi digwydd. Parhau gyda'r berthynas gyda Gofal a Thrwshio.	**Ar waith** **Wedi cwblhau ac wedi adnabod y ffordd ymlaen. Tra mae mae nhw'n parhau hefo'r perthynas gyda Gofal a Thrwsio maent hefyd wedi sefydlu cynllun datblygu ac wedi cynllunio i wneud arbedion oddeutu £700k.**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
ii. Datblygu'r amrywiaeth o wasanaethau yn y gymuned yn y gwasanaethau i oedolion	Cyfarwyddwr Corfforaethol	Cynllun Gweithredu 2013-14 Prosiect Trawsnewid Gwasanaethau Anabledd Dysgu ac yn benodol: • Adnabod modelau llety a gofal dydd ar gyfer pobl ac Anableddau Dysgu	Mawrth 2014	**Gridiau Tystiolaeth 5b.9** Mae datblygiad cyffrous gwerth £1.5miliwn ar droed i adeiladu 6 byngalo un ystafell wely ac un byngalo dwy ystafell wely ar gyfer tenantiaid gydag anabledd dysgu ar dir Pant yr Eithin yn Harlech. Datblygiad ar y cyd rhwng Cymdeithas Tai Eryri a Chyngor Gwynedd yw hwn i ddatblygu model llety newydd a fydd yn diwallu anghenion a dyheadau tymor hir tenantiaid ag Anableddau Dysgu a hyrwyddo eu hannibynniaeth. Gobeithir cwblhau'r cynllun cyn ddiwedd 2014-15.	**Ar waith on elfennau wedi eu cwblhau**
iii. Datblygu'r amrywiaeth o wasanaethau yn y gymuned yn y gwasanaethau i blant	Pennaeth Addysg	Cynllun Gweithredu 2013-14 Prosiect Anghenion Dysgu Ychwanegol ac yn benodol: • Cytuno ar fodel newydd o ddarparu profiadau a chyfleoedd addysgol i blant gydag Anghenion Dysgu Ychwanegol • Penderfynu ar safleoedd posibl ar gyfer sefydlu Canolfan Rhagoriaeth Addysg Arbennig newydd yn ardal Dwyfor-Meirionnydd	Mawrth 2014	<u>Model Newydd</u> • Wedi datblygu Strategaeth newydd yn cynnig ffordd newydd fwy Integredig o gyflwyno gwasanaeth i blant gydag Anghneion Dysgu Ychwanegol. Mae'r egwyddorion hyn yn cynnwys y bwriad i roi mwy o sylw i'r canlynol: • Blynyddoedd Cynnar ac ymyrraeth gynnar; • Sefydlu tîm canolog, Integredig o arbenigeddau penodol i hwyluso cyd-weithio a chyd-gynllunio; • Dad-gomisiynu'r CBAAA; • Rhaglen Hyfforddiant i uwchraddio sgiliau'r gweithlu; • Cyflwyno'r defnydd o Gynlluniau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Gobeithio cael cymeradwyaeth y Cyngor i'w mabwysiadu – rhagfyr 2015. <u>Canolfan Ragoriaeth Addysg Arbennig newydd Meirionnydd/Dwyfor:</u> • Wedi cytuno ar safle ym Mhenrhyndeudraeth a'r gwaith eisoes wedi cychwyn. Gobeithio cwblhau yn ystod tymor yr Hydref 2016	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED		Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
iv.	Datblygu'r amrywiaeth o wasanaethau yn y gymuned yn y gwasanaethau i blant	Cyfarwyddwr Corfforaethol	Dod a'r gwasanaethau ataliol a statudol i blant at ei gilydd.	Mawrth 2014	Mae'r gwasanaethau statudol a'r gwasanaethau ataliol i blant), pobl ifanc a'u teuluoedd (Dechrau'n Deg a Gyda'n Gilydd) wedi eu lleoli o dan Adran newydd sydd yn cael ei harwain gan Bennaeth Gwasanaeth ers Ebrill 2014. Mae ail strwythuro wedi digwydd o fewn yr Adran i sicrhau fod y gwasanaethau yn cael eu rheoli ar lefel Uwch reolaethol ac yn atebol i Uwch Dim Rheoli'r Adran.	**Wedi'i gwblhau**
v.	Datblygu'r amrywiaeth o wasanaethau yn y gymuned yn y gwasanaethau i blant	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Datblygu cynigion er mwyn Canfod ffurf o gynnig gwell gwerth am arian wrth gynnig gwasanaeth effeithiol drwy Adolygiad Dechrau i Ddiwedd 'End to End' y Gwasanaeth Plant.	Mawrth 2014	Cyflwynwyd adroddiad 'End to end' plant i'r Cabinet yn Ionawr 2014 a cafwyd cymeradwyaeth i symud ymlaen ar ddau o'r chwe argymhelliad o'r adolygiad. Roedd rhain yn benodol yn ymwneud a sefydlu Tim Trothwy Gofal a sefydlu trefniadau craffu lleoliadau o fewn y gwasanaeth. Mae'r Tim Trothwy Gofal yn weithredol ers Ionawr 2015 ac yn gweithio gyda nifer o deuluoedd i arbed plant rhag dod i ofal, neu i ddychwelyd plant at eu rhieni pan fo hynny yn ddiogel i fod yn gwneud hynny mewn cyfnod cynnar yn dilyn cael eu derbyn i ofal. Mae'r tim yn gweithedu o fewn strategaeth lleoliadau'r gwasanaeth ac fe fydd adroddiad yn cael ei chyflwyno i'r Panel Rhiant Corfforaethol a'r Cabinet ar weithrediad y tim yn y flwyddyn newydd. Mae'r Panel Craffu Lleoliadau yn cael ei gynnal yn fisol dan gadeiryddiaeth y Pennaeth Gwasanaeth.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
4. Yr effaith ar fywydau pobl					
i. Sicrhau bod gwasanaeth yn hybu annibyniaeth i bobl hŷn	Cyfarwyddwr Corfforaethol	Cynllun Gweithredu 2013-14 Prosiect Trawsnewid Gwasanaethau Pobl Hŷn (gan anelu i sicrhau cydweithio gwell gyda'r Gwasanaeth Iechyd) ac yn benodol: Gofal Preswyl • Ystyried argymhellion asesiad lletya a gofal Porthmadog • Adnabod ffordd ymlaen i'r ddarpariaeth yn nalgylch Porthmadog • Gweithredu rhaglen ymgysylltu ynglŷn â'r ffordd ymlaen • Cytuno ffordd ymlaen cyda chartrefi presywl y Cyngor Gwynedd Council Agor Uned Ysbaid benodol ar sail peilot. Gofal Dydd • Cytuno ar gynllun sy'n cyfarch anghenion gofal dydd pobl hŷn gan gynnwys cyfleon gwiath / gwirfoddoli / cymdeithasu / gofal personol a gofal dwys	Mawrth 2014	Gweler uchod – 1(i) Gweler Uchod 3(i)	**Ar waith** **Ar waith**

		• Adnabod opsiynau gofal dydd Maesincla Caernarfon • Datblygu Rhaglen Waith ar y cyd gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ynglŷn â darpariaeth gofal dydd arbenigol dementia Teleofal • Cwblhau adolygiad o achos fusnes teleofal • Cytuno ar y ffordd ymlaen		Gweler Uchod 3(i)	**Wedi cwblhau ac wedi adnabod y ffordd ymlaen. Tra mae mae nhw'n parhau hefo'r perthynas gyda Gofal a Thrwsio maen't hefyd wedi sefydlu cynllun datblygu ac wedi cynllunio i wneud arbedion oddeutu £700k.**
ii. Sicrhau adolygiadau prydlon ar gyfer plant sy'n derbyn gofal yn unol â chanllawiau statudol	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	• Y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos ac i dderbyn rhesymau gan Swyddogion Adolygu Annibynnol ar gyfer pob adolygiad sy'n hwyr	Parhaus	Mae gwelliant parhaus wedi cymryd lle dros y blynyddoedd diwethaf yn amseroldeb cynnal adolygiadau statudol plant mewn gofal : 12/13 – perfformiad blwyddyn yn 75.4% 13/14 – perfformiad blwyddyn yn 94% 14/15 – perfformiad cronnus hyd yma yn 91% Targed eleni wedi ei osod rhwng 92% a 95% Mae'r swyddogion adolygu yn cadw cofnod o'r rhesymau pam fod adolygiadau yn hwyr fel bod modd i'r Tim Rheoli fonitro'r wybodaeth er mwyn canfod os oes unrhyw batrymau yn amlygu eu hunain i'r graddau bod angen ymyrraeth benodol.	**Wedi'i gwblhau (parhaus)**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED		Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
iii.	Gwella'r broses o gynllunio addysg ar gyfer plant sy'n derbyn gofal	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd / Pennaeth Addysg	• Y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos • Rôl allweddol i'r Cydlynydd Addysg Grwpiau Bregus i sicrhau a chodi ymwybyddiaeth ymysg ysgolion Gwynedd am bwysigrwydd cwblhau y cynlluniau addysg personol yn amserol	Parhaus	Mae'r sefyllfa o ran cwblhau cynlluniau addysg personol plant mewn gofal eleni wedi dirywio gyda pherfformiad cronnus ar ddiwedd chwarter 2 yn dangos mai 8% o'r niferoedd oedd angen eu cwblhau oedd wedi eu cwblhau yn amserol. Mae'r Gwasanaeth Plant wedi uchafu'r mater i sylw'r Cyfarwyddwr Corfforaethol ar ddechrau mis Tachwedd er mwyn ymyrryd i sicrhau fod rhaglen weithredu yn cael ei rhoi yn ei lle i wella perfformiad. Roedd perfformiad y blynyddoedd blaenorol fel a ganlyn : 13/15 – 87% 14/15 – 82.1% Mae targed o 85% o gynlluniau yn cael eu cwblhau yn amserol wedi ei osod ar gyfer eleni.	**Ar waith**
iv.	Sicrhau gwasanaeth au iechyd i blant sy'n derbyn gofal	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd / BIPBC	• Y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos • Parhau i gynnal y drafodaeth gyda BIPBC i sicrhau adolygu trefniadau gweithredu asesiadau iechyd yn amserol	Parhaus	Mae trafodaethau wedi eu cynnal gyda Bwrdd Iechyd Betsi Cadwaladr ers nifer o flynyddoedd i sicrhau gwelliant yn amseroldeb yr asesiadau iechyd sydd angen eu cwblhau. Mae perfformiad yn hanesyddol wedi bod yn isel yng Ngwynedd: 13/14 – 46% 14/15 – 50.6% Mae perfformiad cronnus hyd ddiwedd chwarter 2 eleni yn dangos gwelliant gyda 63.4% o'r asesiadau disgwyliedig yn cael eu cynnal ar amser. Gosodwyd targed o 60% i ymgyrraedd tuag ato, ac mae'r rhagolygon eleni yn addawol. Mae trafodaethau rheolaidd yn digwydd yn y Panel Rhiant Corfforaethol ar yr ymarfer yn y maes yma gyda swyddogion o'r Bwrdd iechyd yn cael eu galw i adrodd ar gamau gwella ar y cyd a'r Awdurdod Lleol.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
5. Darparu Gwasanaethau Cymdeithasol					
i. Sefydlu system sicrhau ansawdd yn y gwasanaethau i oedolion	Cyfarwyddwr Corfforaethol	• O ran data – datblygu system newydd fydd yn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data yr Adran ac a fydd yn adrodd ar ansawdd data • Defnyddio'r system newydd i adrodd yn chwarterol • Paratoi, datblygu a hyrwyddo canllawiau defnyddio'r system i weithwyr o fewn y meysydd blaenoriaeth • Llunio a chytuno strategaeth sicrhau ansawdd ar draws y gwasanaeth	Mawrth 2014 Hydref 2013 Parhaus Mawrth 2014	Datblygwyd system newydd erbyn Mawrth 2014 er mwyn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data yr Adran gan amlygu unryw materion ansawdd data. Defnyddir o hyn allan ac er mwyn adrodd ar ddata perfformiad neu rheolaethol yn unol â'r angen. Gwaith llunio strategaeth sicrhau ansawdd yn mynd rhagddo gyda'r bwriad o'i gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2015, ond gwaith pellach wedi ei amserlennu ar gyfer 2015/16 (mater yma wedi cario i Llythur Blynyddol 2013/14 isod)	**Wrthi'n cael ei gynllunio**
ii. Sicrhau goruchwyliaeth reolaidd a chyson o aelodau staff	Cyfarwyddwr Corfforaethol / Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	• Datblygu a chytuno ar bolisi a chyfundrefnau ffurfiol • Ystyried opsiynau amrywiol ar gyfer y drefn monitro gan gynnwys cytuno ar y drefn i'w mabwysiadu • Gweithredu ar y drefn	Hydref 2103 Mawrth 2104 Parhaus	Mae gofynion goruchwyliaeth o ran gweithwyr cymdeithasol cofrestredig yn glir ac mae polisi goruchwylio mewn lle. Mae'r Adran wedi ymrwymo i gynnig goruchwyliaeth ffurfiol i bob gweithiwr rheng flaen (gan gynnwys y rhai di gymhwyster) yn fisol, ac mae hyn yn ymestyn i'r Uwch Reolwyr o fewn yr Adran. Mae trefniadau monitro goruchwylio yn digwydd drwy gyfarfodydd rhwng Uwch Reolwyr a'u rheolwyr timau a thrwy awdit ffeiliau unigol.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
6. Darparu Cyfeiriad					
i. Sicrhau bod cysylltiadau, protocolau a chyngor proffesiynol yn cefnogi'r cyfarwyddwr statudol	Cyfarwyddwr Corfforaethol	• Adolygiad i'w gynnal gan y Cyfarwyddwr Statudol • Datblygu rhaglen waith er mwyn ymateb yn seiliedig ar y strwythur, systemau, sgiliau staff a diwylliant rheoli.	Mawrth 2013 Parhaus	**Grid Tystiolaeth 4(4.11)** Yn ystod 2013-14 llwyddwyd i: 1. Fabwysiadu a gweithredu Polis a Chanllawiau Diogelu Plant ac Oedolion Cyngor Gwynedd. 2. Rheolwyr Dynodedig wedi eu penodi ar gyfer pob Gwasanaeth 3. Polisiau Diogelu adrannol wedi eu creu ac wedi eu derbyn gan y Panel Strategol Diogelu 4. Rhaglen hyfforddiant Diogleu Plant ac Oedolion wedi ei greu gyda hyfforddiant ar gyfer staff yn cael ei ddarparu. 5. Modiwl e-ddysgu corfforaethol wedi ei ddatblygu 6. Hyfforddiant ar gyfer Aelodau Etholedig wedi ei ddatblygu ac yn cael ei ddarparu.	**Wedi'i gwblhau**
ii. Gweithredu'r polisi diogelu corfforaethol	Cyfarwyddwr Corfforaethol	• Y Panel Strategol Corfforaethol i godi ymwybyddiaeth ymhlith staff ag aelodau Cyngor Gwynedd ar eu cyfrofoldebau diogelu. • Paratoi a mabwysiadu Polisi a Chanllawiau Diogelu Plant ac Oedolion Corfforaethol ag Adrannol • Adrodd ar waith y Panel yn rheolaidd i'r Cabinet	Parhaus Mai 2013 Parhaus	**Grid Tystiolaeth 4(4.11)** Mae ymwybyddiaeth gorfforaethol o faterion Diogelu Oedolion hefyd wedi cynyddu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf gyda Panel Strategol Plant ac Oedolion wedi ei sefydlu. Mae polisi drafft corfforaethol wedi ei lunio. (Aeth y ddogfen a aeth i'r Cabinet 30 Ebrill 2013 ac o flaen y Cyngor Llawn 2il o Fai 2013 er mwyn derbyn cymeradwyaeth). **Panel Rhiant Corfforaethol** Yn sgil disgwyliadau Deddf Plant 1989 a Deddf Plant 2004 mae Panel Rhiant Corfforaethol hefyd wedi ei sefydlu fel panel ymgynghorol i gynghori Cabinet Cyngor Gwynedd ar faterion am les a budd plant a phobl ifanc sydd mewn gofal i Gyngor Gwynedd. Sefydlwyd y Panel Rhiant Corfforaethol, ar ei newydd wedd, ym mis Gorffennaf 2012. Cynhelir cyfarfodydd o'r Panel bob chwarter gyda'r hawl i alw cyfarfod brys pe bai'r angen yn codi. Bydd y panel yn adrodd i'r Cabinet ac i aelodau unigol y Cabinet mewn perthynas a materion o fewn eu portffolios. Bydd y panel yn derbyn cyfarwyddyd a gwybodaeth am ymarfer da ac ymarfer gorau gan swyddogion arbenigol sy'n aelodau o'r Panel. Rhoddir sylw i ymarfer gorau ar lefel genedlaethol a rhyng genedlaethol ac adroddir ar yr enghreifftiau hyn fel sy'n berthnasol.	**Wedi'i gwblhau (parhaus)**
iii. Sicrhau cefnogaeth gorfforaethol i blant sy'n derbyn gofal, yn enwedig ym maes cynllunio addysg	Cyfarwyddwr Corfforaethol	• Datblygu Strategaeth • Gweithredu'r Strategaeth	Ebrill 2014 Parhaus o Ebrill 2014	Mae Strategaeth Rhiantu Corfforaethol yn y broses o gael ei gwblhau, a bydd ffocws ar sicrhau cefnogaeth addysg i blant mewn gofal yn derbyn sylw. Mae'r strategaeth wedi bod mewn ffurf drafft ers cyfnod, ac yn dilyn colli swydd bu oediad yn y gwaith o'i gwblhau. Ers Hydref 2015 mae penderfyniad fod y cyfrifoldeb gweithredol am waith y Panel Rhiant Corfforaethol yn eistedd gyda'r Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yn hytrach na gyda'r Adran Cefnogaeth Gorfforaethol, ac mae sicrhau fod strategaeth a chynllun gweithredu clir mewn lle yn flaenoriaeth o ran y rhaglen waith.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

1.2.2 Blwyddyn 2013-2014

Cylchredwyd yr adroddiad i swyddogion perthnasol a'r aelodau perthnasol. Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 11 Rhagfyr 2014 gan Marc Roberts a Vicky Poole, Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru gyda chynllun gweithredu'r Cyngor. Yn ogystal cyflwynwyd adroddiad Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru i'r Cabinet ar 19 Chwefror 2015 ble y cytunwyd i roi sêl bendith i'r rhaglen waith sy'n ymateb i argymhellion a meysydd gwella yr Arolygaeth.

Thema	**Maes Gwella**	**Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14**	**Cynllun Gweithredu**	**Sut ydym yn monitro**	**Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015**	**Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth**	**Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol:** • **Heb gychwyn** • **Wrthi'n cael ei gynllunio** • **Ar waith** • **Wedi'i gwblhau**
Llunio Gwasanae-thau	**i. Cynllunio strategol gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) mewn gwasanaethau i oedolion.**	Yn unol â dull gweithredu strategol y cyngor, "Ffordd Gwynedd", nod y cyngor yw gwella'r gwaith a wneir mewn partneriaeth gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BCUHB), a'r trydydd sector. Mae Tîm Trawsnewid Integredig sy'n cynnwys uwch-swyddogion o BCUHB, y gwasanaethau cymdeithasol, tai a'r trydydd sector wedi gwneud cynnydd wrth ddatblygu trefniadau gweithio integredig. Ceir cynlluniau pellach i wella gwaith integredig trwy gydleoli staff iechyd a gwasanaethau cymdeithasol a gwella'r cyfathrebu rhwng systemau technoleg gwybodaeth. Mae'r datblygiadau hyn yn bwysig er mwyn gwella effeithiolrwydd ac er mwyn casglu gwybodaeth i gyfrannu at waith cynllunio yn y dyfodol.	• Gweithredu yn unol ag egwyddorion y "Fframwaith ar gyfer Darparu Iechyd a Gofal Cymdeithasol Integredig ar gyfer Pobl Hŷn sydd ag anghenion cymhleth" a arwyddwyd yn Mawrth 2014 gan 6 awdurdod lleol y Gogledd ac BIPBC. • Sefydlu Fforwm Sirol Gwynedd. • Cynnal cyfarfodydd o'r Fforwm pob 6 wythnos. • Adolygu trefniadau a chylch gorwchyl Bwrdd Gwasanaethau Lleol Gwynedd a Môn. • Penodi Swydd (secondiad) Rheolwr Integreiddio a Thrawsffurfio Gwasanaethau ar y cyd gyda BIPBC. • Gweithredu cynlluniau 2014-15 Cronfa Canolraddol Gwynedd (ICF)	Panel Cyflawni Gofal Bwrdd Gwasanaethau Lleol Gwynedd a Môn Fforwm Sirol	1. Fforwm Sirol wedi ei sefydlu ac yn cwrdd yn rheolaidd. 2. Gwaith adolygu trefniadau a chylch gorwchyl Bwrdd Gwasanaethau Lleol Gwynedd a Môn yn parhau. 3. Swydd (secondiad) Rheolwr Integreiddio a Thrawsffurfio Gwasanaethau ar y cyd gyda BIPBC wedi bod yn weithredol yn 2014-15 ond bellach cyfnod wedi dod i ben. 4. Cynlluniau arian ICF wedi eu gweithredu yn y flwyddyn - gweler yr adroddiad cynnydd perthnasol. 5. Y berthynas gyda Iechyd yn parhau i'w gryfhau. 6. Un cynllun a ariannwyd gyda adnoddau ICF oedd yr Adolygiad Gosod Cyfeiriad i Wasanaethau Pobl Hŷn. Bellach mae treialu'r ffordd newydd o weithio trwy ddull Ffordd Gwynedd yn weithredol ers y 5ed o Ionawr 2015.	Sicrhau adnoddau er mwyn parhau gyda 'r cynlluniau sydd wedi eu sefydlu gan arian ICF yn fater.	**Wedi'i gwblhau o ran y cynllun gweithredu yma**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	ii. Cynllunio strategol gyda BIPBC yn y Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS).	Mae'r Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS) yn rhan o BCUHB ac nid yw'n monitro'r gwasanaeth therapiwtig ar gyfer plant/pobl ifanc sy'n cael eu lleoli y tu allan i ardal yr awdurdod, oni bai eu bod wedi gwneud cyfraniad ariannol tuag at y lleoliad.	• Cyfarfod wedi ei gynnal cychwyn Haf 2014 rhwng y Cyngor ag Uwch Reolwyr BIPBC i drafod y maes yma. • Trafodaethau pellach i'w cynnal.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu Corfforaethol	1. Cyfarfod wedi ei gynnal cychwyn Haf 2014 rhwng y Cyngor ag Uwch Reolwyr BIPBC i drafod y maes yma. 2. Cyfarfodydd lefel Uchel i barhau. 3. Is gyfarfodydd hefyd wedi eu cynnal yn sgil y cyfarfod yn Haf 2014.	Is - gyfarfodydd bellach wedi eu cynnal yn sgil y cyfarfod yn Haf 2014 sydd yn cymryd lle yn chwarterol. Hyn yn gam cadarnhaol er sicrhau gwella'r berthynas strategol i'r dyfodol.	**Wedi'i gwblhau**
	iii. Defnyddio gwybodaeth gan baneli plant sy'n derbyn gofal er mwyn disgrifio tueddiadau ac anghenion y boblogaeth.	Nid yw systemau'r cyngor yn cipio proffil o boblogaeth y plant sy'n derbyn gofal yn rheolaidd, a'u hanghenion a aseswyd. Mae'r wybodaeth hon yn hanfodol os yw'r awdurdod yn mynd i werthuso effeithiolrwydd ei strategaethau lleoli a pharhad, a rhagweld yr angen am adnoddau yn y dyfodol. Gallai'r wybodaeth a gyflwynir i baneli amrywiol gyfrannu at broffil manwl o'r angen a welir.	• Yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd wedi sefydlu paneli cynllunio gofal parhaol, panel adnoddau i edrych ar geisiadau o'r newydd a Phanel Comisiynu lleolidau statudol. • Bydd angen crynhoi'r wybodaeth a ddaw am anghenion gofal o'r strwythurau hyn i fwydo i strategaethau gofal y gwasanaeth.	Yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd drwy'r: 1. Paneli Cynllunio Gofal Parhaol 2. Panel Adnoddau 3. Panel Comisiynu Lleoliadau Statudol 4. Panel Rheoli Lleoliadau Os bo angen uchafu i'r Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc	1. Paneli wedi eu sefydlu ac yn cael eu cynnal. 2. Panel Rheoli Lleoliadau wedi ei sefydlu yn ychwanegol ac hynny yn sgil canfyddiadau yr arolwg End to End Plant. Hwn yn cadw'r ffocws ar leoliadau newydd, sicrhau fod plant yn cyrraedd adref yn amserol.	Bydd yr Adran yn gallu pigo ac adnabod tueddiadau yn deillio o'r paneli yma ond rhaid cydnabod mai proses dros amser fydd hyn.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Cael gafael ar gymorth	**i. Amseroldeb gwaith asesu cychwynnol yn y gwasanaethau plant.**	Mae angen gwella canran yr asesiadau cychwynnol sy'n cael eu cwblhau cyn pen saith diwrnod; yn 2013- 14, llwyddodd y cyngor i gwblhau 67% o asesiadau cychwynnol cyn pen saith diwrnod gwaith, o'i gymharu gyda chanran gyfartalog o 72% yng Nghymru.	• Un swydd gweithiwr cymdeithasol wedi ei ychwanegu at sefydliad y Tîm Derbyn cyfeiriadau. • Trefniant mewn lle i uwch weithiwr fod yn cymeradwyo'r asesiadau er mwyn gwella'r perfformiad 7 diwrnod. • Gwaith gwella'r trefniadau, megis adroddiadau rheolaidd yn cael ei gynhyrchu i atgoffa rheolwr o achosion sydd angen eu cau.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc	1. Cyrhaeddiad ddiwedd Mawrth 2015 (SCC/042a) yn 70% sydd yn welliant ar gyrhaeddiad ddiwedd 2013/14 o 67.1%. 2. Uchelgais 2014/15 ar gyfer SCC/042a oedd 73% felly cyrhaeddiad ddiwedd Mawrth 2015 ychydig yn is.	Ymdrechion yn parhau o ran sicrhau ein bod yn deall rhesymau am unrhyw achosion sydd heb gwrdd â'r gofyn.	**Ar waith**
	ii. Gwelliant parhaus er mwyn gostwng nifer y plant sy'n cael eu hailgyfeirio.	Gwelwyd gostyngiad yng nghanran y plant sy'n cael eu hailgyfeirio o 39% yn 2011-12 i 26.6% yn 2013- 14; fodd bynnag, mae'r ganran hon yn parhau i fod yn uwch na'r ganran gyfartalog yng Nghymru ac mae'n faes y mae angen gwneud gwelliant parhaus ynddo.	• Yr Adran Plant a Theuluoedd yn monitro hwn yn agos er mwyn sicrhau a chynnal y gwelliant parhaus. • Systemau'r Adran Adran Plant a Theuluoedd bellach yn gwahaniaethu rhwng cyfeiriadau a hysbysiadau, lle nad oedd hyn yn wir yn y gorffennol, sydd wedi arwain at welliant.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu	1. Cyrhaeddiad ddiwedd Mawrth 2015 (SCC/010) yn 25.7% sydd ychydig yn welliant bychan ar gyrhaeddiad ddiwedd 2013/14 o 26.6%. 2. Uchelgais 2014/15 ar gyfer SCC/010 oedd 30% felly cyrhaeddiad ddiwedd Mawrth 2015 o fewn yr uchelgais.	Ymdrechion yn parhau a trefniadau dal yn cael eu gweithredu i sicrhau cynnal gwelliant.	**Ar waith**
	iii. Ymwybyddiaeth a defnydd o wasanaethau eiriolaeth.	Adroddodd arolygiad LAC bod pobl ifanc yn dweud eu bod yn cael eu hannog i fynychu eu hadolygiadau a bod eiriolaeth ar gael. Canfu'r arolygiad bod ansawdd y cynlluniau gofal yn amrywio, a bod angen diweddaru hyn yn ystod gwaith asesu dilynol. Nid oedd rhai o'r bobl ifanc a welwyd yn ymwybodol o'r gwasanaeth eiriolaeth ac mae'r niferoedd sy'n manteisio ar y gwasanaeth eiriolaeth yn isel, a nodwyd bod y dull gweithredu wedi'i seilio ar faterion a diffyg eiriolwyr sy'n siarad Cymraeg yn rhwystrau.	• Creu consortia rhanbarthol (Gogledd Cymru) er mwyn sicrhau cytundeb darpariaeth gwasanaeth Adfocatiaeth Rhanbarthol o Ebrill 2015 ymlaen. • Proses tendro am wasanaeth Adfocatiaeth Rhanbarthol. • Penodi darparwr gwasanaeth Adfocatiaeth ar gyfer rhanbarth Gogledd Cymru. • Darpariaeth gwasanaeth Adfocatiaeth Rhanbarthol yn weithredol. • Adolygiad o'r camau hyrwyddo ymwybyddiaeth a chynnydd mewn defnydd.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu Corfforaethol - Consortia adfocatiaeth rhanbarthol Gogledd Cymru	1. Consortia rhanbarthol wedi ei sefydlu. 2. Proses tendro wedi mynd rhagddo ac penderfyniad o ran darparwr buddugol wedi ei gwblhau cyn ddiwedd Ionawr 2015. 3. Canlyniad y gwaith yma yw fod darparwr eiriolaeth wedi derbyn cytundeb i ddarparu ar draws y chwe Sir yn y Gogledd yn weithredol o Ebrill 1af, 2015.	Yn sgîl y gwaith yma rydym yn cyfrannu tuag at adolygiad o wasanethau eiriolaeth cenedlaethol gyda'r bwriad o sefydlu gwasanaeth cenedlaethol yn y dyfodol agos.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Gwasanae-thau a ddarpar-wyd	**i. Cysondeb wrth ymateb i gwynion**	Mae'r cyngor wedi gwneud gwelliannau i'w broses gwyno a'r trosolwg corfforaethol o gwynion. Mae dysgu gan gwynion a'u defnyddio er mwyn gwella gwasanaethau yn thema bwysig o fewn "Ffordd Gwynedd" a materion strategol, ac mae'r cyfarwyddwr corfforaethol bellach yn ystyried yr holl ymchwiliadau a gynhelir gan yr Ombwdsmon. Ceir enghreifftiau o gwynion a oedd yn cynnwys y sawl a oedd yn cwyno yn nodi gwelliannau a datrysiadau, ond mae angen gwella cysondeb a'r broses o reoli cwynion ymhellach. Mae'r cyngor yn bwriadu gwella'r gwasanaeth, gan ymateb i ganllawiau newydd Llywodraeth Cymru ynghylch rheoli cwynion.	• Datblygu / adolygu Strategaeth Sicrhau Ansawdd ar gyfer y gwasanaethau fydd yn cynnwys sylw i'r prosesau cwynion a sylwadau. • Staff yr Uned Gofal Cwsmer i fynychu hyfforddiant arbenigiol cwynion a diogelu data er mwyn datblygu sgiliau'r staff a gwybodaeth yr uned. • Gweithredu yn unol â threfn a rheolaethau cwynion gofal cymdeithasol Llywiodraeth Cymru 2013 (statudol ar y 1af o Fehefin 2014) yn sgil canllaw newydd - Gwneud Pethau'n Iawn. • Yn sgil y drefn a rheolaethau cenedlaethol newydd, diwygio canllawiau a pholisi cwynion yr Adran. • Cyhoeddi taflenni gwybodaeth yn sgil y diwygiadau i ganllawiau a pholisi. • Cylch hyfforddiant yn cael ei cynnig i'r staff ar draws y Gwasanaethau Cymdeithasol.	Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant Adroddiad Cynnydd Blynyddol i AGGCC	1. Ar 1af o Awst 2014 daeth trefn gwynion statudol newydd i rym gan ddisodli'r canllawiau cenedlaethol 'Gwrando a Dysgu'. Bu i ni ymateb i'r newidiadau drwy lansio polisi lleol newydd a oedd yn adlewyrchu'r newidiadau, cynnal sesiynau codi ymwybyddiaeth i staff a rheolwyr a lansio taflen wybodaeth newydd i ddefnyddwyr. 2. Mae prosiect hefyd ar y gweill i gyd-weithio gyda pherson ifanc i ddatblygu taflen benodol i blant a phobl ifanc ar y drefn gwynion. 3. Bu i Reolwr yr Uned Gofal Cwsmer a Gwybodaeth ddychwelyd o gyfnod mamolaeth yn Nhachwedd 2014. 4. Yn ystod 2014 bu i staff yr uned fynychu hyfforddiant arbenigol cwynion er mwyn datblygu sgiliau'r staff a gwybodaeth yr uned. Rydym yn hyderus fod trefniadau rheolaethol a monitro wedi cryfhau ac ein bod wedi gwella ein gallu i gwrdd ag amserlenni statudol y drefn. 5. Yn ystod 2014/15 bu i hyfforddiant gael ei gynllunio ar gyfer Rheolwyr Gwasanaethau a bydd yr hyfforddiant ar gael yn ystod 2015. 6. Mae modiwl e-ddysgu ar y drefn gwynion hefyd yn cael ei ddatblygu ar gyfer staff rheng flaen. 7.Mae adroddiad chwarterol cwynion yn cael ei greu gan yr Uned sydd yn amlygu unrhyw ystadegau, perfformiad ymateb, materion sydd wedi deillio a gwersi. Mae hefyd adroddiad blynyddol cwynion yn adrodd ar faterion dros y flwyddyn. Mae'r adroddiadau hyn yn cael eu rhannu gyda Thimau Rheoli a Rheolwyr er mwyn tynnu eu sylw at unrhyw faterion a gwersi a gwella gwasanaethau o ganlyniad.	Mae dysgu o gwynion a defnyddio'r wybodaeth er mwyn gwella gwasanaethau yn thema bwysig o fewn meddylfryd Gwynedd o sicrhau bod y dinesydd yn ganolog i bob dim yr ydym yn ei wneud. Mae'r Cyfarwyddwr Corfforaethol yn ystyried yr holl ymchwiliadau a gynhelir gan yr Ombwdsmon ac yn ymateb i gwynion Cam 2.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	iia. Cyfleoedd i fanteisio ar ofal iechyd a llety ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. (Llety)	Canfu arolygiad AGGCC o wasanaethau maethu bod gan blant a phobl ifanc leoliadau diogel lle y bodlonir eu hanghenion. Mae gan blant lais a chyfleoedd i ddweud eu dweud, ac mae modd iddynt gael dylanwad ar y ffordd y darparir y gwasanaeth. Canfu arolygiad AGGCC o Ddrws y Nant, sef y cartref plant a gomisiynir gan y cyngor, ymdeimlad cryf iawn o ofal sy'n canolbwyntio ar y person, lle y nododd pobl ifanc bod pobl yn gwrando arnynt a'u bod yn cael eu gwerthfawrogi. Fodd bynnag, bu'r arolygiad o blant sy'n derbyn gofal yn ystyried pobl ifanc sydd ag anghenion cymhleth, a chanfu nad yw amrediad y lleoliadau sydd argael yn ddigonol er mwyn bodloni anghenion cymhleth rhai pobl ifanc ac nad yw gweithgarwch priodol er mwyn "cyfateb" anghenion gyda sgiliau gofalwyr maeth bob amser yn digwydd. Mae'r cyngor yn gweithio i gynyddu amrediad y gofalwyr maeth mewnol er mwyn bodloni'r angen hwn.	• Gweithio i gynyddu amrediad y gofalwyr maeth mewnol. • Cynyddu'r amrediad lleoliadau sydd ar gael er mwyn bodloni plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal sydd gydg anghenion cymhleth.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu Corfforaethol	1. Ymdrechion yn parhau. 2. Gwynedd yn rhan o beilot i'r cynllun "Pan Fydda i'n Barod" ynghyd a Chynghorau Merthyr a Rhondda Cynon Taf. Mae'r cynllun "Pan Fydda i'n Barod" yn hybu'r egwyddor nad yw'r gwaith o fagu plentyn yn dod i ben pan mae pobl ifanc yn troi deunaw oed. Mae'r cynllun yn rhoi'r opsiwn i bobl ifanc fedru parhau i dderbyn cymorth a chefnogaeth wrth barhau yn eu lleoliadau maethu tu hwnt i 18 oed. Yn sgil bod yn rhan o'r cynllun peilot mae'r Cyngor wedi: • Cyflwyno'r cynllun i weithwyr y Tîm Ôl 16 er mwyn iddynt fedru trafod opsiynau gyda phobl ifanc a'u gofalwyr. • Darparu gwybodaeth cynnydd a data'n fisol i'r grŵp monitro, gan gynnwys rhoi adborth ar wersi a ddysgwyd er mwyn mireinio'r canllawiau a roddir gan y Llywodraeth pan ddaw'r cynllun yn statudol. • Datblygu polisi drafft a chanllawiau ymarfer ar gyfer y cynllun trwy'r grŵp monitro. • Cynnal grŵp ffocws lleol gyda gofalwyr maeth a phobl ifanc er mwyn ceisio'u barn ar y cynllun. Hwyluswydd y cyfarfodydd hyn gan Gweithredu Dros Blant. • Dadansoddi effaith cost o gyflwyno'r cynllun o dan arweiniad Cyngor Rhondda Cynon Taf. • Datblygu fframwaith mesur deilliannau (drafft) ar gyfer pobl ifanc sydd wedi bod yn rhan o'r cynllun.	Y defnydd o asiantaethau maethu yn llai na blynyddoedd blaenorol o ran lleoliadau newydd. Y gwaith yn her barhaus yn enwedig lleoliadau i blant yn eu harddegau ac y nifer rhwng 0 a 2oed. Adroddiad wedi bod o flaen Pwyllgor Craffu Gwasanaethau Mehefin 2014 ar "Pan Fyddai'n Barod"	**Wedi'i gwblhau (parhaus)**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	iib. Cyfleoedd i fanteisio ar ofal iechyd a llety ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. (Iechyd)	Nododd yr arolygiad cenedlaethol o LAC yr angen i ddatblygu'r cyfleoedd i blant sy'n derbyn gofal i fanteisio ar wasanaethau iechyd sylfaenol a llety camu ymlaen. Fel rhan o'i gyfrifoldebau rhianta corfforaethol, dylai'r cyngor sicrhau bod modd i'r plant y mae'n gofalu amdanynt ddefnyddio gofal iechyd sylfaenol. Gwelwyd y perfformiad ar gyfer cofrestru gyda Meddyg Teulu cyn pen 10 diwrnod yn gostwng o 92.5% yn 2012-13 i 78.4% yn 2013-14. Er bod canran yr asesiadau iechyd ar gyfer plant sy'n derbyn gofal wedi gwella 15% i 46%, mae'n parhau i fod lawer yn is na'r ganran gyfartalog yng Nghymru, sef 81%.	• Yr Adran Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'r sefyllfa'n agos. • Parhau i gynnal y drafodaeth gyda BIPBC i sicrhau adolygu trefniadau gweithredu asesiadau iechyd yn amserol. • Y maes yma yn cael ei adrodd arno yn rheolaidd i'r Panel Rhiantu Corfforaethol.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu Corfforaethol	1. Cyrhaeddiad ddiwedd Mawrth 2015 (SCC/039) yn 50.6% sydd yn welliant ar gyrhaeddiad ddiwedd 2013/14 o 46%. 2. Uchelgais 2014/15 ar gyfer SCC/039 yw 60% felly cyrhaeddiad ddiwedd Mawrth 2015 yn llai. Er bod canran yr asesiadau iechyd ar gyfer plant sy'n derbyn gofal wedi gwella eto eleni i 50.6%, mae'n parhau i fod lawer yn is na'r ganran gyfartalog yng Nghymru, sef 81%.	Mae hyn yn peri pryder i'r Cyngor ac mae'n faes sydd yn cael sylw gan y Panel Rhiantu Corfforaethol sydd yn parhau i geisio cynnal y drafodaeth gyda BIPBC i well gwelliant yn y sefyllfa.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Yr effaith ar fywydau pobl	**i. Gwerthuso effaith y strwythurau diogelu corfforaetho**	Yn ystod 2013-14, sefydlodd cynghorau Gwynedd ac Ynys Môn Fwrdd Diogelu Oedolion ar y cyd. Mae'r bwrdd wedi datblygu rhaglen waith er mwyn cynyddu'r ddealltwriaeth o ddiogelu ac er mwyn datblygu dull gweithredu ataliol tuag at ddiogelu oedolion.	• Polisïau a gweithdrefnau'n cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cymeradwyo gan y Panel Strategol Diogelu. • Trefn adrodd mesur effaith yn ei le ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu, y Cabinet a'r Tîm Rheoli. • Awdit blynyddol yn cael ei gynnal sy'n mesur ansawdd y polisïau a'r gweithdrefnau diogelu ac ymwybyddiaeth staff o sut i weithredu ar adeg o bryder. • Sicrhau awdit annibynnol o ansawdd a gweithrediad y polisi a'r gweithdrefnau drwy samplo gweithdrefnau a lefel ymwybyddiaeth staff o fewn y Cyngor. • Gweithredu ar argymhellion yr awdit.	Panel Strategol Diogelu Cabinet Tîm Rheoli Corfforaeth-ol	1. Trefniadau yn parhau yn gorfforaethol. Mae'r Panel Strategol Diogelu yn cyfarfod yn rheolaidd bob 6 i 8 wythnos a'r Panel Gweithredol yn cyfarfod bob mis. 2. Cyflwynwyd adroddiad ar ganlyniadau 3 archwiliad i faterion Diogelu yng Ngwynedd i Gabinet 16 Rhagfyr 2014. Canolbwyntiodd yr adroddiad ar argymhellion corfforaethol a wnaethpwyd gan y cyrff archwilio. 3. Cymeradwywyd yr argymhellion a'r bwriadau gan y Cabinet . Cytunodd y Panel i gyfannu'r argymhellion yma i Raglen Waith ar gyfer 2015-2016. 4. Cyhoeddwyd yr awdit a gomisiynwyd gan y Panel Strategol " Awdit - Diogelu Plant ac Oedolion (Cyngor Gwynedd) gan arbenigwr allanol. Mae'n adroddiad cadarnhaol sy'n cynnwys cyfres o argymhellion. Trafodwyd y rhain yn y Panel Strategol a phenderfynwyd eu cyfannu i Raglen Waith 2015-2016.	Y 3 adroddiad sail trafodaeth Cabinet Rhagfyr 2014 oedd: i. "Adroddiad ar ansawdd gwasanaethau addysg awdurdodau lleol i blant a phobl ifanc." Estyn a Swyddfa Archwilio Cymru ym Mawrth 2013 ii. "Arolygiad Cenedlaethol Diogelu a Chynllunio Gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal ac unigolion sy'n gadael gofal, sy'n ymddwyn mewn ffordd sy'n eu gwneud yn agored i niwed neu a allai beri risg ." AGGCC yn Awst 2014 iii."Trefniadau Diogelu Plant Awdurdodau Lleol ." Swyddfa Archwilio Cymru yn Hydref 2014.	**Wedi'i gwblhau**
	ii. Amseroldeb cynhadledda u amddiffyn plant.	Mae'r cyngor wedi gostwng nifer y plant y mae'n gofalu amdanynt o 203 yn 2012-13 i 185 yn 2013-14. Mae wedi sicrhau gwelliant sylweddol yn ei berfformiad o ran amseroldeb adolygu cynlluniau gofal plant sy'n derbyn gofal, gyda 94.3% yn cael eu cynnal o fewn amserlenni statudol bellach, o'i gymharu gyda 75.4% yn 2012-13. Fodd bynnag, mae hyn yn parhau i fod yn is na'r ganran gyfartalog yng Nghymru (95.9%).	• Yr Adran Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos. • Yr Adran Plant a Theuluoedd i dderbyn rhesymau gan y Cydlynudd Amddiffyn Plant Adolygu Annibynnol ar gyfer pob cynhadledd sy'n hwyr a gweithredu fel bo'n briodol.	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Grwp Gweithredol Diogelu Plant Gwynedd ac Ynys Mon	1. Gwaith monitro ac derbyn rhesymau am gynhadleddau hwyr yn parhau. 2. Cyrhaeddiad ddiwedd Medi 2015 (SCC/014) yn 85.4% a SCC/034 yn 77.6%. Mae cynnydd yn y niferoedd o gynhadleddau amddiffyn plant sydd yn cael eu cynnal, ac yn ystod 14/15 cynhaliwyd 85.4% o gynhadleddau amddiffyn plant cychwynnol o fewn yr amserlen statudol. Roedd hyn yn is na'r targed a osodwyd, sef 90% ac yn is na chyfartaledd Cymru. Hyd at ddiwedd chwarter 2 14/15 mae perfformiad cronnus yn 87.9%. Yn ystod 14/15 cynhaliwyd 95/7% o gynhadleddau amddiffyn plant adolygol ar amser, yn erbyn targed o rhwng 95% - 100%. Eleni mae perfformiad cronnus ar ddiwedd yr	Mae'r Adran yn cadw llygad agos ar y rhesymau pam fod cynhadleddau yn hwyr ac yn gweld patrwm clir o fethu cael cworwm (yn unol a Chanllawiau Amddiffyn Plant Cymru gyfan) i gynnal cynhadleddau adolygol yn benodol. Mae'r cadeirydd yn gwneud penderfyniad ar sail barn broffesiynol i barhau â'r gynhadledd heb y partneriaid allweddol, neu i ohirio er mwyn sicrhau presenoldeb. Mae'r materion yn cael eu dwyn	**Ar waith**

					ail chwarter yn 77.6% ac mae hyn yn derbyn sylw gan yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd.	i sylw'r partneriaid statudol yn rheolaidd i geisio datrysiad.	

Thema	**Maes Gwella**	**Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14**	**Cynllun Gweithredu**	**Sut ydym yn monitro**	**Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015**	**Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth**	**Ystyriwch y cynnydd drwy nodi:** • **Heb gychwyn** • **Wrthi'n cael ei gynllunio** • **Ar waith** • **Wedi'i gwblhau**
Cyflwyno Gwasan-aethau Cymdei-thasol	**i. Codi ymwybyddiaeth o oblygiadau a gofynion Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DoLS) a gweithredu'r trefniadau llywodraethu ar gyfer gweithredu'r gweithdrefnau.**	Canfu arolygiad DoLS AGGCC bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu i'r aseswyr arbenigol a oedd yn cael eu cynorthwyo gan reolwyr gwybodus a phrofiadol. Nid yw hyfforddiant lleol a gweithgarwch i hyrwyddo DoLS y tu allan i'r cyngor wedi arwain at ymwybyddiaeth eang a dealltwriaeth o'r trefniadau diogelu. Mae'r angen i gynyddu ymwybyddiaeth a hyfforddiant DoLS yn adlewyrchu angen mwy cyffredinol i brif-ffrydio DoLS ar draws y cyngor, gofal cymdeithasol ac iechyd. Nododd arolygwyr y dylai'r cyngor ystyried ei drefniadau rheoli er mwyn sicrhau na cheir gwrthdaro rhwng buddiannau rhwng y corff goruchwylio sy'n goruchwylio proses asesu DoLS a'r awdurdod rheoli sy'n gyfrifol am y gofal a ddarparir. Mae cyfraith achosion diweddar wedi ehangu'r cwmpas ar gyfer gweithrediad posibl trefniadau diogelu DoLS yn sylweddol, ac mae hyn eisoes yn cael effaith amlwg ar y galw a'r angen i'r cyngor ymateb mewn ffordd briodol. Mae gan y cyngor 9 o aseswyr budd pennaf ac mae mewn sefyllfa dda i fodloni'r cynnydd o ran y galw.	• Addasu gweithrefnau Gwynedd o ran DoLS. • Penodi Cydlynydd DoLS i Wynedd. • Trefniadau hyfforddi staff o ran gweithdrefnau a gofynion DoLS. • Llunio rhaglen waith DoLS ar gyfer gwaith pellach o ran ymateb yn lleol gyda oblygiadau DoLS. • Llunio a chyflwyno bid ariannol fel am adnoddau parhaol, ar gyfer ariannu swydd y Cydlynydd DoLS ac ariannu chyfreithiwr a chefnogaeth weinyddol i ymgymryd a'r gofynion DoLS, o 2015 ymlaen fel rhan o broses bidiau'r Cyngor.	Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant Panel Strategol Diogelu	1. Addasu gweithrefnau Gwynedd o ran DoLS wedi digwydd. 2. Cydlynydd DoLS i Wynedd wedi ei phenodi. 3.Bid wedi ei lunio a'i gyflwyno am adnoddau parhaol, ar gyfer ariannu swydd y Cydlynydd DoLS ac ariannu chyfreithiwr a chefnogaeth weinyddol i ymgymryd a'r gofynion DoLS, o 2015 ymlaen fel rhan o broses bidiau'r Cyngor. 4. Trefniadau hyfforddi staff o ran gweithdrefnau a gofynion DoLS. 5. Y gwaith o llunio rhaglen waith DoLS ar gyfer gwaith pellach o ran ymateb yn lleol gyda oblygiadau DoLS i'w gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2015.	Ymddengys na fydd y bid ariannol am adnoddau corfforaethol parhaol yn llwyddiannus. Angen felly adnabod yr adnoddau allan o gyllidebau'r Adran (o gofio yr agenda arbedion effeithiolrwydd ac torriadau sy'n ein wynebu). Niferoedd ceisiadau DoLS wedi codi yn sylweddol rhwng 2013-14 ac 2014-15. Ceisiadau DoLS 2013-14 : 7 Ceisiadau DoLS 2014 - 15 : 365 Ceisiadau wedi ei awdurdodi 2014-15 : 152 Ceisiadau wedi ei asesu ond ddim yn cwrdd a chriteria DoLS : 25 Cyfeiriadau ddim yn briodol : 69 Rhestr Aros : 119 Cyfanswm costau meddygol ers Ebrill 2014 £26,411.72	**Wrthi'n cael ei gynllunio**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	ii. Sicrhau ansawdd – Adran Oedolion Iechyd a Llesiant	Mae gallu'r cyngor i adrodd am y perfformiad mewn ffordd fanwl wedi parhau i wella. Mae'r trefniadau rheoli risg o fewn y gwasanaeth wedi gwella wrth wneud defnydd rheolaidd o gofrestr risg, a'i diweddaru. Nid yw'r cyngor wedi sefydlu system sicrhau ansawdd gorfforaethol. Mae'n bwriadu gwneud hynny yn 2014-15. Nodwyd yr angen i wella trefniadau sicrhau ansawdd gan AGGCC yn ystod adroddiad gwerthuso blynyddol y llynedd. Yn ogystal, mae'n faes i'w wella yn yr arolygiadau cenedlaethol a gynhaliwyd yn ddiweddar ac yn yr adroddiad arolygu mabwysiadu. Mae'r cyngor yn mynd i gyflwyno tîm sicrhau ansawdd a diogelu plant ac oedolion trawsbynciol.	• O ran data – datblygu system newydd fydd yn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data yr Adran ac a fydd yn adrodd ar ansawdd data. • Defnyddio'r system newydd i adrodd yn chwarterol. • Paratoi, datblygu a hyrwyddo canllawiau defnyddio'r system i weithwyr o fewn y meysydd blaenoriaeth. • Llunio a chytuno strategaeth sicrhau ansawdd ar draws yr Adran Oedolion Iechyd a Llesiant.	Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant Adroddiad Cynnydd Blynyddol i AGGCC	1. O ran data – system newydd wedi ei ddatblygu ym Mawrth 2014 er mwyn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data yr Adran ac adrodd ar ansawdd data. 2. Gwaith llunio strwythur sicrhau ansawdd wedi ei gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2015. Gwaith pellach yn 2015-16 ar y strwythur yma.	Byddwn yn paratoi adroddiad chwarterol gan dynnu at ei gilydd y prif negeseuon o gwynion, dangosyddion perfformiad, unrhyw archwiliadau a gwybodaeth drwy'r drefn fonitro contractau. Bwriad yr adroddiad bydd crynhoi'r holl wybodaeth ac yna amlygu'r prif negeseuon a risgiau. Y mae cynnal archwiliadau ansawdd ymarfer gwaith cymdeithasol bellach yn rhan o'r cynlluniau.	**Ar waith**
	iii. Sicrhau ansawdd - Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Mae gallu'r cyngor i adrodd am y perfformiad mewn ffordd fanwl wedi parhau i wella. Mae'r trefniadau rheoli risg o fewn y gwasanaeth wedi gwella wrth wneud defnydd rheolaidd o gofrestr risg, a'i diweddaru. Nid yw'r cyngor wedi sefydlu system sicrhau ansawdd gorfforaethol. Mae'n bwriadu gwneud hynny yn 2014-15. Nodwyd yr angen i wella trefniadau sicrhau ansawdd gan AGGCC yn ystod adroddiad gwerthuso blynyddol y llynedd. Yn ogystal, mae'n faes i'w wella yn yr arolygiadau cenedlaethol a gynhaliwyd yn ddiweddar ac yn yr adroddiad arolygu mabwysiadu. Mae'r cyngor yn mynd i gyflwyno tîm sicrhau ansawdd a diogelu plant ac oedolion trawsbynciol.	• Uned Ddiogelu ag Ansawdd i'w sefydlu yn atebol yn strwythurol i Bennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd • Ffurfioli'r fframwaith gwarantu ansawdd plant fel rhan o raglen waith Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yng nghyfnod blwyddyn berfformiad 2015/16	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	1. Uned Ddiogelu ag Ansawdd wedi ei sefydlu yn Ebrill 2014 sy'n atebol yn strwythurol i Bennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd. 2. Gwaith yn mynd rhagddo o ran datblygu'r uned yma.	Yn 2015/16 bydd ymdrechion penodol ar ffurfioli'r fframwaith gwarantu ansawdd plant fel rhan o raglen waith Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Thema	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Darparu cyfeiriad	**i. Cymorth rhiantu corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal gan y Cyngor a phartneriaid.**	Mae'r cyngor wedi cymryd camau cadarnhaol o ran ei drefniadau rhianta corfforaethol, ond mae angen datblygu'r rhain ymhellach nawr. Bydd y panel rhianta corfforaethol yn gweithio gyda phlant sy'n derbyn gofal yn ystod 2014-15 er mwyndarparu amlinelliad i'r camau gweithredu y bydd y cyngor yn eu cymryd er mwyn cynorthwyo plant mewn gofal. Bydd angen i aelodau ddarparu mwy o gymorth er mwyn sicrhau bod y nodau strategol yn cael eu perchen mewn ffordd effeithiol a'u troi yn gamau gweithredu ar draws gwasanaethau'r cyngor a chan asiantaethau partner; gan sicrhau gofal iechyd priodol, mwy o gymorth addysgol a chyflogaeth dros dro yn y cyngor ar gyfer plant sy'n derbyn gofal.	• Datblygu Strategaeth. • Gweithredu'r strategaeth. • Adroddiad Blynyddol y Panel Rhiantu Corfforaethol wedi ei gyflwyno i'r Cabinet.	Panel Rhiantu Corfforaethol	1. Cyfarfod diwethaf o'r Panel 20 o Ebrill 2015. 2. Trafodwyd: - drafft o'r Strategaeth - Adroddiad iechyd yn ymwneud â phlant a ofelir amdanynt - Gofal iechyd plant mewn gofal - Adroddiad chwarterol plant mewn gofal - Adroddiad cynlluniau addysg personol plant mewn gofal - Y gwasanaeth maethu - Cynllun dechrau i'r diwedd	Mae Tim Trothwy Gofal yn weithredol ers dechrau mis Chwefror 2015 .Nodwyd bod y canlyniadau wedi eu hamserlennu i fynd o flaen y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau cyn diwedd y flwyddyn. Adroddwyd y cynhaliwyd arolwg o'r Gwasanaeth Maethu ddiwedd Hydref – ddechrau Tachwedd 2014 gan AGGCC. Nodwyd ei fod yn arolwg cadarnhaol iawn a'i bod yn fodlon bod y gwasanaeth maethu yn hyrwyddo lles y plant oedd dan eu gofal.	**Ar waith**

1.2.3 Blwyddyn 2014-15

Cyhoeddwyd Adroddiad Blynyddol AGGCC 2014-15 ar 30 Hydref 2015 ac mae cynllun gweithredu mewn ymateb i'r adroddiad ar raglen y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau 28 Ionawr 2015.

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

1.3 Arolwg ESTYN

1.3.1 Arolwg 3 blynedd Estyn 2013 : Arolygiad ar Ansawdd Gwasanaethau Addysg Awdurdod Lleol Gwynedd i blant a phobl ifanc yn ystod Mawrth 2013

Yn dilyn arolygiad Estyn o wasanaethau addysg ar gyfer plant a phobl ifanc ar 11 - 15 Mawrth 2013, barnwyd bod angen monitro cynnydd yr awdurdod gan Estyn. Derbyniwyd a chadarnhawyd Cynllun Gweithredu Ôl-Arolwg Estyn gan y Cabinet ar 17 Medi 2013. Ystyriwyd Cynllun Gweithredu Ôl-Arolwg Estyn gan y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 3 Hydref 2013.

Yn dilyn ymweliad arolygwyr Estyn ar 2-5 Rhagfyr 2014, derbyniwyd llythyr yn cofnodi canlyniadau terfynol y monitro ar ôl yr arolygiad:
"Bernir bod Cyngor Gwynedd wedi gwneud cynnydd digonol mewn perthynas â'r argymhellion yn sgil arolygiad Mawrth 2013. O ganlyniad, mae Prif Arolygydd Ei Mawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant yng Nghymru yn tynnu'r awdurdod o unrhyw weithgarwch dilynol pellach."

Bu i Arolygwyr Estyn fynychu cyfarfod Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 12 Chwefror 2015 er mwyn adrodd yn ôl ar ganfyddiadau eu hymweliad 2-5 Rhagfyr 2014.

<u>Cylch Arolygiadau Awdurdodau Lleol (ESTYN)</u>

O ran cylch arolygiad awdurdodau lleol, mae'r cylch diwethaf newydd ddod i ben a bellach mae'r cylch yn o leiaf unwaith bob 6 blynedd.

- Cylch tair blynedd ysgolion unigol wedi dod i ben a bellach wedi newid i unwaith o leiaf bob 6 blynedd.
- Mae ESTYN yn gallu ymweld ag unrhyw ysgol neu awdurdod ar unrhyw amser, ond maent angen rhoi o leiaf mis o rybudd i ysgol ac o leiaf 12 wythnos (neu 3 mis) o rybudd i awdurdod lleol.
- Mae arolygydd cyswllt ysgolion (ESTYN) yn rhoi ymweliad pob tymor.
- Mae Adolygiad yn digwydd ar hyn o bryd ar gonsortia gwella ysgolion Cymru, sef: Gwe, Erw a dau gonsortiwm o'r de.

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
A1 Gwella diogelu trwy sicrhau bod gweithdrefnau a pholisïau'r cygor yn cael eu deall yn glir gan bawb sy'n gweithio i'r awdurdod ac yn cael eu diweddaru a'u lledaenu'n rheolaidd.	Swyddog Monitro: Cyfarwyddwr Corfforaethol	• Dosbarthu a sicrhau ymwybyddiaeth o 'Bolisi a Chanllawiau Diogelu Plant ac Oedolion' (corfforaethol) a chydymffurfiaeth ohono.	Chwefror 2014	***<u>Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014</u>*** *- Mae'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion a'r Panel Gweithredol Diogelu Plant ac Oedolion wedi eu sefydlu er 6/11/12.* *-Mae aelodaeth y Panel Strategol yn cynnwys Aelodau Cabinet Addysg a PPI a Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyfarwyddwyr Corfforaethol a Phenaethiaid Adrannau.* *-Mae'r Panel Strategol yn arwain ar osod y cyfeiriad strategol a delio gyda materion ymarferol sy'n gofyn mewnbwn ar y lefel uchaf.* *-Mae'r Panel Gweithredol yn cynnwys rheolwyr o holl adrannau'r Cyngor ac yn datblygu gwaith yn ôl y cyfeiriad sy'n cael ei osod gan y Panel Strategol.* **<u>Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014</u>** Mae'r Panel Gweithredol o Reolwyr Dynodedig pob Adran yn parhau i gyfarfod yn fisol. Mae'r Panel Strategol yn parhau i gyfarfod pob deufis. Trefnwyd cyfarfodydd ychwanegol arbennig o'r Panel Strategol yn gynharach eleni hefyd. ***<u>Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014</u>*** *-Cafodd y Polisi Corfforaethol ei gymeradwyo gan y Gabinet Cyngor Gwynedd ar 30/3/13. Bydd y polisi yn cael ei*	**Wedi'i gwblhau i raddau helaeth**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				adolygu yn flynyddol. Disgwylir adolygu'r polisi ym mis Mai 2014. *-Mae drafft o'r pamffled a phoster gwybodaeth yn cael eu datblygu ar hyn o bryd.* *-Mae rhaglen CETIS yn gofyn i staff ymgyfarwyddo â pholisïau'r Cyngor ac mae modiwl yn Cetis wedi ei greu ar gyfer Diogelu fel rhan o hyfforddiant Lefel 1. Mae 350 o staff wedi defnyddio'r modiwl hyd yma.* *-Mae set o gwestiynau ar bolisïau'r Cyngor a'r broses diogelu wedi eu darparu o fewn Cetis* *-Mae pob adran yn y Cyngor wedi cynhyrchu a chadarnhau eu polisi diogelu adrannol. Bydd rhain yn cael eu hadolygu yn flynyddol gan y Panel Gwireddu.* *-Mae'r system Gweithlu Diogel wedi ei gosod yn ei lle ac yn weithredol.* *-Mae hyfforddiant wedi ei drefnu ar gyfer pob aelod o'r staff rheoli gan gynnwys yr Uwch Reolwyr a'r Rheolwyr Canol. Gweler y ddogfen Rhaglen Hyfforddiant* *Mae hyfforddiant ar gyfer aelodau i'w gynnal ar Mai y 7fed, 2014.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Mae'r polisi corfforaethol a phob polisi adrannol wedi'u hadolygu gan y Panel Gweithredol ac wedi'u cyflwyno i'r Panel Strategol i'w cymeradwyo yn unol a'r nod o fewn y Rhaglen Waith. Mae llythyr a nodyn briffio wedi'u hanfon i bob rheolwr ar draws adrannau'r Cyngor gyda cais i gynnwys eitem ar raglen cyfarfodydd tim. Pob Rheolwr Dynodedig yn rhaglennu ymweliad a phob cyfarfod tim o fewn eu hadrannau er mwyn atgyfnerthu'r neges yn y nodyn briffio Cynnwys poster wedi'i gytuno arno a gwaith wedi'i gwblhau i sicrhau un rhif ffon cyffredin ar gyfer adrodd ar unrhyw bryderon gan staff/cyhoedd	
		• Sicrhau bod holl staff y Cyngor ymgymryd â hyfforddiant ymwybyddiaeth diogelu sylfaenol.	Parhaus	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Mae hyfforddiant ar gyfer staff ar Lefel 1 yn cael ei ddarparu ers mis Chwefror 2014. Mae Lefel 1 yn cael ei ddarparu drwy raglen e-ddysgu a disgwylir i holl staff y cyngor fod wedi ei gyflawni'n llwyddiannus a bod staff yn ail gyflawni'r rhaglen bob tair blynedd.* *Mae hyfforddiant at Lefel 2 wedi cael ei gynnal ar Chwefror 28 a'i ddarparu gan Sue Maskell ar ran y Bwrdd Diogelu. Gweler adran 1.10 Deunydd Hyfforddiant.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Mae'r pecyn e-ddysgu ar gyfer hyfforddiant Lefel 1 i staff wedi'i lawnsio yn swyddogol yn dilyn dyfodiad "Y Ganolfan Bolisi" ar-lein. Mae staff yr adrannau Adnoddau Dynol, Strategol a Gwella yn ogystal a GwE eisioes wedi derbyn mynediad ac arweiniad gyda staff mewn adrannau eraill i ddilyn. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Polisi Amddiffyn Plant wedi'i ddiwygio, ei ail-gyflwyno i ysgolion a'i ddosbarthu ymysg timau canolog yr ALl.* *Cofnodion GCSU a GYDCA yn cyfeirio at ac yn atgoffa penaethiaid o'r gofynion.* *Ffederasiwn Penaethiaid Cynradd yn trafod materion Diolgelu ac arweiniad pellach wedi'i gynnig.*	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				Gwahoddiad i arweinydd tim plant wedi'i wneud i'r cyfarfod GYDCA nesaf. *Hyfforddiant a chefnogaeth pellach wedi'i drefnu ar gyfer ysgolion.* *Y gofyn yma wedi'i amlygu i ysgolion yn ystod hyfforddiant Diogelu yn 2013 a 2014, a'i godi yn ystod cyfarfodydd strategol i benaethiaid.* *Rhai ysgolion wedi adrodd yn wirfoddol ar ddiwedd 2012-13: bydd gofyn i BOB ysgol ymateb eleni. Disgwylir dadansoddiad o'r canfyddiadau hynny erbyn Tymor yr Haf.* *LEFEL 1= pob gweithiwr o fewn y gyflogres addysg yn derbyn hyfforddiant lefel 1, un ai'n uniongyrchol neu drwy Educare. Cyflogres newydd arlwyo a glanhau wedi trosgwlyddo i fod o dan ofalaeth yr adran addysg Chwefror 2013. Rhaglen hyfforddi mewn lle i hyfforddi'r gyflogres newydd. Adran Dysgu a Datblygu y cyngor yn datblygu adnodd hyfforddi ar-lein ddwyieithog fydd ar gael i bawb - eto i gychwyn. Unwaith bydd hyn mewn lle ni fydd angen defnyddio Educare.* *LEFEL 2= Cyfres o ddyddiadau HMS diwrnod llawn Lefel 2 wedi'u cynnal yn 2012-13, a rhaglen 2013-2014 yn weithredol ar hyn o bryd. Ymgynghorydd allanol a Swyddog Grwpiau Bregus yr adran, yn ogystal a'r Cyn Uwch Reolwr Addysg yn gyfrifol am Ddiogelu, wedi cymryd rhan. Pob Pennaeth a Llywodraethwr Dynodedig Amddiffyn Plant wedi'u gwahodd.* *Dros 90% wedi mynychu, gyda'r gweddill yn mynychu eleni.* *Rhaglen flynyddol yn parhau.* *LEFEL 3= mynychwyd hyfforddiant gan swyddogion perthnasol yr adran addysg. Rhaglen pellach Lefel 3 yn cael ei drefnu eleni i reolwyr eraill.* *Adroddiadau chwarterol a blynyddol y gwasanaeth plant. Achosion unigol o ddiffyg ansawdd yn derbyn dilyniant priodol* *Fel rhan o'r sampl ymweliadau monitro , bydd cyfranogiad gan staff addysgu, staff cefnogi, llywodraethwyr, rhieni a phlant ysgolion .* *Comisiynwyd ymgynghorydd allanol i gyd-weithio gyda'r swyddog diogelu, ysgolion wedi'u hadnabod.* *Ymweliadau monitro'n cael eu trefnu ar gyfer hanner tymor cyntaf yr haf.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Ymweliadau monitro effaith wedi'u cynnal mewn sampl o ysgolion ac adroddiadau unigol wedi'u paratoi ar gyfer pob ysgol. Prif negeseuon yr adroddiadau unigol yn cael eu coladu ar gyfer adroddiad cyfansawdd gan nodi argymhellion i'w bwydo i'r cynllun gweithredu Diogelu adrannol. Arweiniad pellach wedi'i gyflwyno i bob pennaeth cynradd ar feysydd penodol o ddiogelu trwy gyfrwng Cynhadledd Penaethiaid Cynradd. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Cynllun Sir Gâr yn cael ei addasu ar gyfer ymweliadau monitro sampl o 11 o ysgolion yn ystod tymor yr haf.* *Ysgolion wedi cael rhagrhybudd o fwriad yr awdurdod wedi ei gyflwyno i grwpiau strategol uwchradd a chynradd tymor yr Hydref 2013.* *Rhaglen ymweld a rhestr ysgolion wedi'u hadnabod. Tymor yr haf (ymgynghorydd ddim ar gael tan hynny).* *Adroddiadau i bob ysgol gyda chynllun gweithredu ac amserlen.* *Adroddiad cyfansawdd i'r adran addysg, gydag argymhellion i'w bwydo i'r cynllun gweithredu Diogelu adrannol.*	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		• Sicrhau bod y flaenoriaeth i faes Diogelu Plant ac Oedolion yn cael ei adlewyrchu yng Nghynllun Strategol y Cyngor. • Aelodau Arweiniol yn derbyn tystiolaeth o berfformiad corfforaethol / trawsadrannol y Cyngor parthed materion diogelu plant ac oedolion.	Medi 2014 Parhaus	**Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Awdit annibynnol wedi'i gynnal ac adroddiad cyfansawdd wedi'i lunio gan nodi argymhellion i'w bwydo i'r cynllun gweithredu Diogelu adrannol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Gwnaed cais am gyllid i gynnal yr awdit ac mae wedi ei dderbyn. Bydd y cyllid yn cael ei rannu i 3 maes* *Bydd y Grŵp Gweithredol yn datblygu'r dull o gynnal yr awdit.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Awdit annibynnol wedi'i gyflawni gydag argymhellion ar gyfer blaenoriaethau pellach o fewn y rhaglen waith i'w hystyried yng nghyfarfodydd nesaf y Panel Strategol a'r Panel Gweithredol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Mae'r flaenoriaeth strategol i faes Diogelu Plant ac Oedolion i'w weld yng Nghynllun Strategol 2014-17 yn nogfen drafft GOF3.* ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Mae Aelodau'r Cabinet sydd â chyfrifoldebau am feysydd Gofal Cymdeithasol a Plant a Phobl Ifanc ac Addysg yn aelodau o'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion. Yr aelod Gofal Cymdeithasol yw cadeirydd y Panel. Bydd y Panel yn derbyn adroddiadau awdit fel ag y nodir uchod yn 1.5 ac 1.6. Bydd y Panel yn derbyn adroddiadau ar sail dangosyddion sy'n cael eu ddatblygu gan is grŵp dangosyddion y Panel.* *-Mae'r Cyfarwyddwyr Corfforaethol, y Pennaeth Addysg a'r Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn aelodau o Fwrdd Diogelu Môn a Gwynedd.* *-Mae holl ddogfennau'r Polisiau Diogelu i'w cael a ar gyfer yr holl staff ar fewnrwyd y Cyngor http://mewnrwyd/gwy_doc.asp?cat=8312&doc=30806* ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Mae Adroddiad y Cyfarwyddwr Statudol yn cael ei ryddhau'n flynyddol ac mae cyfeiriad penodol at y gwaith diogelu yn y rhagair ac yn fwy manwl ar dudalen 17.* *-Bydd adroddiad blynyddol y Panel Strategol yn cael ei ryddhau ym Mai/Mehefin 2014.* ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Mae fideo o gyfweliadau wedi ei greu gan gynreolwr y Bwrdd Diogeluac i'w gael ar wefan y Bwrdd Diogelu ym Môn.* *-Cynhaliwyd sesiynau hyfforddiant ar 'Rheoli Honiadau o Gam-drin Proffesiynol' gan Sue Maskall ym mis Chwefror a Mawrth 2013 a Ionawr 2014.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Yn dilyn ail strwythuro ym maes Byrddau Diogelu, mae bwriad erbyn hyn i ddatblygu gwefan rhanbarthol er mwyn rhannu gwybodaeth a rhoi gwybodaeth i'r cyhoedd a phartenriaid am weithgaredd ym maes diogelu gan gynnwys cyhoeddi	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				crynodebau gweithredol o adolgiadau achosion plant. Mae'r Bwrdd Diogleu rhanbarthol wedi cynnal cynhadledd yn gynharach yn y flwyddyn i godi ymwybyddiaeth am drais yn y cartref ac mae cynhadledd arall wedi ei threfnu ar gyfer mis Rhagyfr yn benodol ar gyfer camdriniaeth rhywiol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Cafodd adroddiad Ôl-arolwg Estyn ei gyflwyno i'r Bwrdd Diogelu ym Medi 2013. Mae'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Statudol, Pennaeth Gwasanaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd a Pennaeth yr Adran Addysg yn aelod o'r Bwrdd Lleol* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Yn dilyn yr ail strwythuro ym maes diogleu yn rhanbarthol, mae Grwp gweithredol Diolgeu wedi ei sefydlu ar draws Gwynedd a Môn sydd yn disodli'r hen Fwrdd Diogleu Plant Lleol. Pennaeth Gwasanaeth Plant Gwynedd sydd yn cadeirio'r Grwp yma ac mae'r aelodaeth yn canolbwyntio ar swyddogion gweithredol o bob asiantaeth fydd yn medru dylanwadu yn eu meysydd gwaith eu hunain ar godi ymwybyddiaeth a chreu cysylltiadau cryfach i wella cydweithio yn barhaus. Mae'r cylch gorchwyl ar gyfer y grwpiau tasg yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd er mwyn sicrhau fod yr agenda yn berthnasol i anghenion a blaenoriaethau lleol tra ar yr un pryd yn cyfrannu i'r agenda rhanbarthol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Mae Grŵp Tasg Caffael a Chytundebau wedi ei sefydlu ac wedi llunio argymhellion i'r Panel. Mae'r Panel Gweithredol wedi derbyn yr argymhellion i'w gweithredu.* *Cynllun Gwaith mewn lle ar gyfer Adolygu'r Llawlyfr Caffael a gweithredu'r argymhellion sef:-* *- cynnwys arweiniad cyson ar faterion diogelu* *- cynnwys atodiad penodol ar ddiogelu (cynnwys cymalau safonol ac ystyriaethau yn y broses caffael)* *-cynnwys atodiad penodol ar fonitro y gofynion diogelu mewn cytundebau.* *-Uned Caffael yn arwain ar hwn ac yn disgwyl drafft erbyn Mai / Mehefin 2014.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Rhan perthnasol o'r Llawlyfr Caffael wedi'i adolygu a'i ychwanegu ato gan y Grwp Tasg. Panel Gweithredol a'r Panel Strategol wedi croesawu a chymeradwyo'r gwaith a gyflawnwyd. Camau ar y gweill i godi ymwybyddiaeth am y rhan penodol hwn o'r Llawlyfr Caffael pan fo adolygiad o'r ddogfen gyfan wedi'i gwblhau. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *-Cronfa Ddata Gweithlu Diogel wedi ei sefydlu i sicrhau fod yr holl staff sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc wedi eu adnabod fel rhai sydd angen gwiriad DBS.* *-Mae cyfres o sesiynau hyfforddi wedi eu cynnig i reolwyr er mwyn esbonio sut mae'r system yn gweithio.* *-Mae'r weithdrefn Gweinyddiaeth Diogelwch Staff wedi ei diweddaru.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Y bas-data ar waith ac yn cael ei ddefnyddio i gofnodi holl anghenion gwiriadau cofnod troseddol pob swydd berthnasol o fewn y Cyngor. Protocol gweithredu wedi'i fabwysiadu.	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				Gwelliannau a wireddwyd ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Polisïau corfforaethol ac adrannol priodol yn eu lle ac ar gael i staff drwy'r mewnrwyd.* *Hyfforddiant ar gyfer staff ac aelodau yn y broses o gael ei ddarparu. Pecynnau electronig wedi eu datblygu a chyflwyniadau llafar yn cael eu cyflwyno.* *Dulliau monitro llwyddiannau'r hyfforddiant, dealltwriaeth staff a dulliau comisiynu yn cael eu datblygu.* *Polisïau Diogelu Corfforaethol wedi cael eu mabwysiadu gan Gabinet y Cyngor ar 30/4/2013. Trosolwg o weithredu'r polisïau drwy'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion sy'n cael ei gynnal bob 6 wythnos.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Polisiau corfforaethol ac adrannol wedi'u hadolygu ac wedi'u cyflwyno i'w cymeradwyo i'r Panel Strategol. Naw gweithdy i reolwyr ac Aelodau Etholedig wedi'u cynnal er mwyn codi ymwybyddiaeth. Nodyn briffio wedi'i ddarparu a'i anfon i bob rheolwr gyda gorchymyn i gynnwys eitem ar raglen cyfarfodydd tim a rhannu'r wybodaeth yn y nodyn briffio. Awdit blynyddol cyntaf wedi'i gynnal gydag adroddiad wedi'i chyflwyno sy'n cynnwys argymhellion er gwelliant pellach. Panel Gweithredol a Strategol yn rhoi sylw i'r argymhellion hynny yn bresennol. Un rhif ffon cyswllt wedi'i adnabod ar gyfer adrodd pryderon/amheuon o gamdrin plant/oedolion bregus. Poster wedi'i ddylunio sy'n cynnwys y rhif ffon newydd. Bas-data corfforaethol ar gyfer cofnodi gwiriadau o gofnodion troseddol yn weithredol. Pecyn e-ddysgu wedi'i lawnsio gyda mynediad i staff rhai adrannau wedi'i drefnu. Y Ganolfan Bolisi newydd yn caniatau i staff gael mynediad i'r safle e-ddysgu dros y We. Dashboard diogelu wedi ei ddatblygu ar gyfer cofnodi a mesur effaith. **Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014** Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn i raddau helaeth.	
A2 Codi safonau yng nghyfnod allweddol 4 trwy dargedu adrannau sy'n tanberfformio mewn ysgolion uwchradd sy'n perfformio'n wael yn fwy	Swyddogion Monitro: Dau Gyfarwyddwr Corfforaethol, Uwch Reolwr Ysgolion	• Sicrhau ymateb buan ac effeithiol i ganfyddiadau ymchwil y Gweithgor Craffu i berfformiad CA4 ysgolion uwchradd Gwynedd	Haf 2015	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Penaethiaid Uwchradd wedi cael cyflwyniad am ganfyddiadau'r Pwyllgor Craffu ac amcanion y Prosiect Hyrwyddo* *Ansawdd Swyddog Prosiect wedi cychwyn ar ei gwaith ym mis Ionawr (0.5) ac wedi ymweld â phob ysgol uwchradd i gasglu gwybodaeth a sicrhau bo'r ysgolion yn perchnogi'r gwaith.* *Casglu gwybodaeth am arferion da tu allan i'r Sir a dros y ffin a'u rhannu gyda'r ysgolion.* *Penaethiaid uwchradd wedi cytuno ar egwyddorion cydweithio a phatrwm o rannu arfer dda ar draws y Sir ar waith.(tracio, presenoldeb, I-Pads).* *Is-grwp wedi ffurfio er mwyn hyrwyddo datblygiad proffesiynol a chydweithio o fewn a rhwng ysgolion y Sir. Diwrnod DPP traws-sirol yn cael ei gynnal ar Hydref 24ain.* *Tair ysgol wedi cytuno i agor eu drysau ar rannu arfer dda mewn meysydd allweddol yn draws-sirol fel rhan o'r ymgyrch i ddatblygu arweinyddiaeth.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014**	**Parhau ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
cadarn.		• Sicrhau, trwy'r CLG gyda'r Gwasanaeth Gwella Ysgolion Rhanbarthol [GwE] bod ysgolion targed yn cael cyfranogi o rwydweithiau a fforymau proffesiynol i rannu arferion da ac i fanteisio ar arbenigeddau Arweinwyr System ac	Rhagfyr 2013-11-18	Cynhaliwyd Diwrnodau Datblygu Arweinyddiaeth yn ysgolion Botwnnog ac Ysgol y Moelwyn a chafwyd adborth cadarnhaol iawn. Gwnaed astudiaethau achos o ysgolion oedd wedi profi llwyddiant yn L2 Mathemateg yn arholiadau'r Haf 2014. Lluniwyd dogfen 'Mathemateg CA4' a'i chyflwyno i'r ysgolion. Cynhaliwyd cyfarfod gyda Swyddog Broceriaeth GwE a pharatowyd papur 'Cydweithio Ysgol i Ysgol' Rhoddwyd arweiniad i Grwp Cynhwysiad y Sir ar ddiweddariad i Fframwaith Arolygu ESTYN parthed plant bregus. Lluniwyd a chyflwynwyd Strategaeth Cefnogi Dysgwyr Bregus ar gyfer ysgolion Gwynedd. Trefnwyd cyfarfodydd ar gyfer Cydlynwyr Rhifedd yr ysgolion Trefnwyd a chynhaliwyd diwrnod datblygiad proffesiynol ar gyfer athrawon a chymorthyddion y Sir. Casglwyd barn dysgwyr am y gefnogaeth a gafwyd gan yr ysgolion yng NghA4. Lluniwyd crynodeb i'r holl hysgolion yn nodi awgrymiadau'r dysgwyr. Creuwyd a rhanwyd adnoddau gydag ysgolion er mwyn hyrwyddo llais y dysgwyr. Cynhaliwyd hyfforddiant i gydlynwyr cyfranogiad. Lluniwyd a chyflwynwyd Strategaeth Cyfranogiad ar gyfer ysgolion Gwynedd. Rhoddwyd adborth i benaethiaid yng nghyfarfodydd y GCSU ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Ymweliadau monitro tymhorol wedi'u cynnal a defnydd llawn wedi'i wneud o'r ystod data i gytuno ar dargedau a chamau ar gyfer gwelliannau pellach yn y 5 ysgol.* *Cwblhawyd arfarniad manwl o berfformiad gan y 5 ysgol a gwelwyd synergedd rhwng argymhellion yr ysgol ac argymhellion yr Arweinydd System Cyswllt. Mae gwelliannau amlwg i'w gweld yn ansawdd arfarniadau y 5 ysgol ac yn eu gallu i bennu blaenoriaethau ar gyfer gwelliannau pellach.* *5 ysgol wedi llunio cynllun gwella yn unol â'r gofynion lleol. Mae'r cynlluniau hynny yn nodi camau gweithredu; cyfrifoldebau arweiniol a monitro; amserlen gweithredu a deilliannau meintiol disgwyliedig. Mae pob cynllun wedi'i wirio gan yr AS cyswllt er mwyn sicrhau bod y materion allweddol yn cael sylw priodol ac wedi'u cyflwyno i sylw'r Corff Llywodraethol. Cynhaliwyd ymweliadau tymhorol i fonitro cynnydd tuag at yr ystod argymhellion ac mae data perfformiad CA4 2013 yn amlygu'r gwelliannau sydd eisoes wedi digwydd ar draws y 5 ysgol.* *Hwyluswyd rhwydwaith broffesiynol o blith UDRH yr ysgolion targed er mwyn rhannu arferion da a chyflwyno arweiniad bellach ar osod targedau a thracio cynnydd dysgwyr; defnydd effeithiol o ddata gan arweinwyr yr ysgol; sut i sicrhau ymyrraeth buan ac effeithiol mewn achosion o danberfformio; hyrwyddo dysgu ac addysgu rhagorol ar draws yr ysgol. Yn ogystal, trefnwyd hyfforddiant 3 diwrnod i gynrychiolaeth o arweinwyr canol er mwyn rhoi sylw mwy dwys i agweddau hunan arfarnu, cynllunio gwelliant, tracio ar lefel adrannol a chynllunio'r dysgu/addysgu.* *Trwy gyfrwng Swyddog Arweiniol yr ALI sicrhawyd arweiniad ar gynlluniau GEY/GAD.* *Bu mwyafrif yr ysgolion targed yn dilyn arferion gorau Toolkit Sutton Trust ac arferion gorau safwe Estyn wrth lunio'u cynlluniau GEY a GAD.* *Gwelwyd enghreifftiau o gynlluniau fydd yn arwain tuag at wella ansawdd addysgu a dysgu a chodi lefelau llythrennedd a rhifedd. Bu nifer o'r ceisiadau hefyd yn cynnwys cynlluniau i godi safonau cyrhaeddiad disgyblion PYD a disgyblion MAT.*	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		arweinwyr ysgol llwyddiannus.		*Rhoddwyd sylw i ymglymiad teuluol a chynnal gweithgareddau ar ôl ysgol gan nifer o'r ysgolion targed.* *Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi torfol i Lywodraethwyr ym meysydd dadansoddi data; hunan arfarnu; cynllunio gwelliannnau a herio perfformiad yr ysgol. Yn ychwanegol, cynhaliwyd sesiynau penodol o hyfforddiant mewn 3 o'r 5 ysgol targed* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Yn dilyn canfyddiadau Estyn yn Ysgol y Berwyn, penderfynwyd ychwanegu'r ysgol i'r grwp targed. Cyfres o gyfarfodydd o'r Rhwydwaith Broffesiynol wedi'u cynnal er mwyn rhannu arferion da a chyflwyno arweiniad bellach. Materion sydd wedi cael sylw yn cynnwys gosod targedau a thracio cynnydd dysgwyr; defnydd effeithiol o ddata gan arweinwyr yr ysgol; sicrhau ymyrraeth buan ac effeithiol mewn achosion o danberfformio; hyrwyddo dysgu ac addysgu rhagorol ar draws yr ysgol. Hyn wedi arwain at weithredu miniocach ar draws yr ysgolion ond erys gwaith pellach i'w gwblhau mewn 2 ysgol yn benodol. Hyfforddiant 2 ddiwrnod wedi'i gynnal i gynrychiolaeth o arweinwyr canol y 6 ysgol a chafwyd adborth cadarnhaol iawn. Gwelliannau amlwg wedi bod ym mron pob dangosydd ymhob un o'r ysgolion cyswllt rhwng 2012>2014 yn cynnwys : • Cynnydd 2012>2014 • TL2+]: • Ysgol 1: 9.1% • Ysgol 2: 6.0% • Ysgol 3: 13.4% • Ysgol 4: 22.8% • Ysgol 5: 28.4% Cynnydd cenedlaethol: 4.0% [Cynnydd cyffelyb hefyd i'r DPC] • Mathemateg: • Ysgol 1: 10.1% • Ysgol 2: 7.4% • Ysgol 3: 9.0% • Ysgol 4: 26.1% • Ysgol 5: 37.9% Cynnydd cenedlaethol: 3.0% • TL2: • Ysgol 1: 14.0% • Ysgol 2: 14.8% • Ysgol 3: 10.5% • Ysgol 4: 31.7% • Ysgol 5: 18.4% Cynnydd cenedlaethol: 9.4% • TL1:	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				• Ysgol 1: 5.9% • Ysgol 2: 3.9% • Ysgol 3: -1.9% • Ysgol 4: 12.9% • Ysgol 5: 6.0% Cynnydd cenedlaethol: 2.0% • Sgôr Pwyntiau wedi'i gapio: • Ysgol 1: 48 • Ysgol 2: 31 • Ysgol 3: 6 • Ysgol 4: 58 • Ysgol 5: 43 Cynnydd cenedlaethol: 16 Cynnydd da i'w weld hefyd yn y Saesneg, y Gymraeg a Gwyddoniaeth. Cynnydd da hefyd i'w weld rhwng 2013 a 2014 ymhob dangosydd yn yr ysgol a dargedwyd yn ychwanegol i'r 5 ysgol wreiddiol [TL2+: +12.6%]. Fodd bynnag, er bod cynnydd da rhwng 2012-2014 mae llithriad bychan wedi bod yn y TL2+ yn 2014 o'i gymharu â 2013 mewn un ysgol [-0.7%] a llithriad mwy sylweddol mewn un arall [-6.6%]. ***<u>Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014</u>*** *Hwyluswyd rhwydwaith broffesiynol o blith UDRH yr ysgolion targed er mwyn rhannu arferion da a chyflwyno arweiniad bellach ar osod targedau a thracio cynnydd dysgwyr; defnydd effeithiol o ddata gan arweinwyr yr ysgol; sut i sicrhau ymyrraeth buan ac effeithiol mewn achosion o danberfformio; hyrwyddo dysgu ac addysgu rhagorol ar draws yr ysgol. Mae ymdrechion wedi'u gwneud hefyd i baru'r ysgolion taregd gydag ysgolion eraill yn yr ALl er mwyn croes-beillio arferion da ee DN>Tryfan; SHO>DO.* *Yn ogystal, trefnwyd hyfforddiant 3 diwrnod i gynrychiolaeth o arweinwyr canol er mwyn rhoi sylw mwy dwys i agweddau hunan arfarnu, cynllunio gwelliant, tracio ar lefel adrannol a chynllunio'r dysgu/addysgu.* *Cynhaliwyd Gweithdy Datblygu Arweinyddiaeth ar gyfer dirprwyon a phenaethiaid cynorthwyol yn Ysgol Eifionydd, Porthmadog ar 4 Rhagfyr 2013. Roedd cynrychiolaeth o blith yr ysgolion targed yn bresennol. Mynychwyd yr hyfforddiant gan arweinwyr canol yn ogystal.* *Darparwyd cyflwyniad ac yna gweithgareddau grŵp gan ddefnyddio dogfen Llywodraeth Cymru (Safonau Arweinyddiaeth – adolygiad arweinyddiaeth unigol) fel sail i'r gweithgareddau.* *Adnabuwyd a datblygwyd yr elfennau canlynol:* • *Dealltwriaeth bellach o'r safonau arweinyddiaeth a'r dystiolaeth sydd ei hangen i gwblhau adolygiad arweinyddiaeth unigol;* • *Cynhwysedd unigolion i gyfrannu ymhellach tuag at arweinyddiaeth a rheolaeth o fewn eu hysgolion; a* • *Dealltwriaeth ac adnabyddiaeth o'r meysydd allweddol/safonau unigol sydd angen eu datblygu ymhellach gan unigolion er mwyn cyfrannu ymhellach tuag at:*	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				a. arweinyddiaeth a rheolaeth; a *datblygiad proffesiynol (e.e. paratoi ar gyfer ceisiadau CPCP/swyddi penaethiaid).* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** [Yn dilyn cyfarfod gyda'r Tîm Arolygu ym Mehefin 2014, cytunwyd bod yr uchod yn fwy perthnasol i argymhelliad tri – ac y byddai'n derbyn sylw fel rhan o'r ymweliad monitro yn nhymor yf hydref 2014. O'r herwydd, trosglwyddwyd yr uchod i'r daflen 'Argymhelliad 3'.] Sefydlwyd cynllun mentora penaethiaid newydd / penaethiaid mewn gofal ym Medi 2013 er mwyn datblygu cynhwysedd a chymhwysedd yr unigolion hyn i arwain a rheoli'u hysgolion yn fwy effeithiol. Seiliwyd y cynllun hwn (7 diwrnod o gefnogaeth benodol a strategol) ar Safonau Arweinyddiaeth Llywodraeth Cymru. Darparwyd penaethiaid profiadol neu rhai oedd newydd ymddeol fel mentoriaid. Mae Pennaeth Mewn Gofal un o'r ysgolion targed yn derbyn cefnogaeth fel rhan o'r cynllun hwn. Mae'r daflen hon yn nodi bod y Cynllun Mentora Penaethiaid Newydd / Penaethiaid Mewn Gofal yn weithredol eleni hefyd (2014-2015), ond gyda charfan newydd o benaethiaid newydd / mewn gofal. .... Rhwydwaith Broffesiynol o blith UDRh y 6 ysgol targed wedi cael cyfle i gael mynediad i arweiniad ac arferion da ar : • gosod targedau a thracio cynnydd • defnydd effeithiol o ddata gan arweinwyr • rhaglenni ymyrraeth • gwella dysgu ac addysgu Mae tystiolaeth o ymweliadau monitro bod hyn wedi arwain at weithredu miniocach ar draws yr ysgolion ond erys gwaith pellach i'w gwblhau mewn 2 ysgol yn benodol. Cynhaliwyd hyfforddiant 2 ddiwrnod i gynrychiolaeth o arweinwyr canol er mwyn rhoi sylw mwy dwys i agweddau hunan arfarnu, cynllunio gwelliant, tracio ar lefel adrannol a chynllunio'r dysgu/addysgu. Mae tystiolaeth o ymweliadau monitro bod hyn wedi arwain at weithredu miniocach mewn rhai adrannau.	
		• Sicrhau bod yr ysgolion targed wedi cytuno [ac wedi cychwyn gweithredu] ar gynlluniau cadarn i wella safonau llythrennedd	Hydref 2013	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Pob ysgol wedi ymateb i ofynion y rhaglen genedlaethol ac wedi derbyn cefnogaeth trwy gyfrwng Partner CfBT.* *Cynhaliwyd ymarfer craffu ar y cyd yn y 5 ysgol er mwyn dod i farn ar ansawdd ac ystod cyfleon i hyrwyddo ysgrifennu estynedig ac i graffu ar ansawdd adborth ar waith dysgwyr. Yn dilyn pob ymarfer cytunwyd ar gamau gweithredu penodol i sicrhau gwelliannau pellach.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Gweithredu yn yr ysgolion yn parhau yn unol ag amserlen cynlluniau unigol. Cynnydd da iawn wedi digwydd mewn un ysgol darged ym maes llythrennedd/rhif ac adborth ar waith dysgwyr. Cefnogaeth bellach wedi bod mewn 3 ysgol benodol a chynnydd cadarn wedi bod mewn 2 ohonynt. Erys peth pryder am ansawdd cyfleon a safonau ysgrifennu ac adborth ar waith dysgwyr mewn 1 o'r ysgolion hynny. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014***	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		[darllen ac ysgrifennu yn benodol] a rhif ar draws yr ysgol yn unol â gofynion y Fframwaith Genedlaethol .		*Cynhelir ymweliadau monitro tymhorol i'r 5 ysgol [gydag ymweliadau pellach yn cael eu cynnal ar sail asesiad risg]. Mae ffocws cadarn yn yr ymweliadau i fonitro cynnydd ac i gasglu tystiolaeth o effaith. Mewn rhai achosion, mae hyn wedi arwain at dargedu cynhaliaeth bellach. Cyflwynir yr adroddiadau i sylw'r Corff Llywodraethol.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Ymweliadau monitro tymhorol wedi'u cynnal i'r 6 ysgol [gydag ymweliadau pellach ar sail asesiad risg]. Yn achos 2 ysgol ble na welwyd cynnydd digon cadarn, targedwyd ymyrraeth ychwanegol. Mae hyn wedi arwain at welliannau cadarn yn un o'r ysgolion hynny a pheth gwelliant yn yr ysgol arall. Yn yr achos yma, gofynnwyd am fynediad at y Corff Llywodraethol i fynegi pryder yr Awdurdod. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Uwch Arweinydd System yn bresennol y mhob cyfarfod o'r Grwp Ansawdd a'r Tim Rheoli ac yn adrodd ar gynnydd yn erbyn y gweithredu. Ceir presenoldeb yr Arweinydd System mewn cyfarfodydd hefyd ble trafodir ysgolion cyswllt.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Uwch Ymgynghorydd Her yn bresennol y mhob cyfarfod o'r Grwp Ansawdd a'r Tim Rheoli ac yn adrodd ar gynnydd yn erbyn y gweithredu. Ceir presenoldeb YH mewn cyfarfodydd hefyd ble trafodir ysgolion cyswllt. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Cynhaliwyd dwy drafodaeth fanwl yng nghyfarfodydd Y Pwyllgor Craffu. Ceisir yn gyson gyplysu rôl Yr Aelodau yn Y Cyngor efo'u rôl fel Llywodraethwyr.* *Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi penodol i Aelodau Etholedig gan Uwch Arweinydd System GwE.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Adroddiadau manwl ar 'Brosiect Hyrwyddo Ansawdd Addysg'a 'Gwaith ac Effaith GwE' yn cael eu cyflwyno i Bwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 11 Rhagfyr 2014. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Gweithredu ar sail y Cytundeb Partneriaeth yn unol â'r lefelau cefnogaeth ym mhob categori. Wedi defnyddio pwerau ar fater rheolaethol yn Ysgol y Gader. Symud i'r drefn categoreiddio rhanbarthol/cenedlaethol ac yn adolygu'r Cytundeb Partneriaeth. **Gwelliannau a wireddwyd** • Gwelliannau amlwg wedi bod ym mron pob dangosydd ymhob un o'r ysgolion cyswllt rhwng 2012>2014 • Gwelliant yn y % ysgolion targed â pherfformiad yn y chwartel isaf yn 2013 (meincnodau chwarteli dangosyddion CA4 2014 ddim ar gael ar hyn o bryd, ond gwelliannau amlwg wedi bod ym mron pob dangosydd ysgolion targed yn 2014) **Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014** Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn yn rhannol.	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
A3 Monitro a herio pob ysgol a defnyddio'r holl bwerau sydd ar gael i'r awdurdod i wella arweinyddiaeth a rheolaeth mewn ysgolion sy'n tanberfformio.	Swyddogion Monitro: Pennaeth Addysg, Uwch Reolwr Ysgolion, Uwch Reolwr ADY a Chynwysiad Addysg, Uwch Ymgynghorydd Her, Cyfarwyddwr Corfforaethol	• Grymuso gweithredu'r Awdurdod mewn perthynas â datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth mewn ysgolion cynradd.	Haf 2014	Penodwyd Garem Jackson fel Swyddog Gwella Ansawdd Addysg ym Medi 2013. Rhan o'i rôl yw datblygu ac arwain ar gynlluniau ym maes datblygu arweinyddiaeth, a chyda hynny'n benodol yn y sector cynradd. Sefydlwyd cynllun mentora penaethiaid newydd / penaethiaid mewn gofal ym Medi 2013 er mwyn datblygu cynhwysedd a chymhwysedd yr unigolion hyn i arwain a rheoli'u hysgolion yn fwy effeithiol. Seiliwyd y cynllun hwn (7 diwrnod o gefnogaeth benodol a strategol, sydd yn fwy na'r tridiau sydd yn cael ei argymell gan Lywodraeth Cymru) ar Safonau Arweinyddiaeth Llywodraeth Cymru. Darparwyd penaethiaid profiadol neu rhai oedd newydd ymddeol fel mentoriaid. Mae'r cynllun yn parhau eleni (2014-2015) ar gyfer carfan newydd o benaethiaid newydd / penaethiaid mewn gofal. Cynhaliwyd Gweithdy Datblygu Arweinyddiaeth ar gyfer dirprwyon a phenaethiaid cynorthwyol yn Ysgol Eifionydd, Porthmadog ar 4 Rhagfyr 2013. Mynychwyd yr hyfforddiant gan arweinwyr canol yn ogystal. Darparwyd cyflwyniad ac yna gweithgareddau grŵp gan ddefnyddio dogfen Llywodraeth Cymru (Safonau Arweinyddiaeth – adolygiad arweinyddiaeth unigol) fel sail i'r gweithgareddau. Adnabuwyd a datblygwyd yr elfennau canlynol: • Dealltwriaeth bellach o'r safonau arweinyddiaeth a'r dystiolaeth sydd ei hangen i gwblhau adolygiad arweinyddiaeth unigol; • Cynhwysedd unigolion i gyfrannu ymhellach tuag at arweinyddiaeth a rheolaeth o fewn eu hysgolion; a • Dealltwriaeth ac adnabyddiaeth o'r meysydd allweddol/safonau unigol sydd angen eu datblygu ymhellach gan unigolion er mwyn cyfrannu ymhellach tuag at: a. arweinyddiaeth a rheolaeth; a b. datblygiad proffesiynol (e.e. paratoi ar gyfer ceisiadau CPCP/swyddi penaethiaid). Yn dilyn cynnal sesiynau codi ymwybyddiaeth a pharatoi ar gyfer darpar ymgeiswyr CPCP eleni (2014-2015), llwyddwyd i gael 10 ymgeisydd o Wynedd i wneud cais. Mae 8 o'r 10 ymgeisydd wedi'u dewis ar gyfer y rhaglen CPCP eleni. Golyga hynny bod 40% o'r ymgeiswyr llwyddiannus ar draws chwe awdurdod y gogledd yn dod o Wynedd (8 allan o'r cwota rhanbarthol o 20). Cynhaliwyd cynhadledd ar 18 Tachwedd 2013 i lansio 'Ysgol i Ysgol' yng Ngwynedd ar ffurf cynllun peilot er mwyn: • sefydlu trefn leol o weithredu sydd yn efelychu agweddau o'r model cenedlaethol ar gyfer Ysgolion Arweiniol/Datblygol; a • sefydlu rhwydwaith broffesiynol ar gyfer arweinwyr ysgolion er mwyn hyrwyddo gwelliannau a rhannu arferion da. Roedd y gynhadledd yn llwyddiannus iawn, gan esgor ar driawdau neu bedwarawdau o ysgolion oedd yn arwain ar a/neu ch/cael eu datblygu mewn meysydd strategol. Yr Awdurdod ddewisodd y grwpiau, tra bod arweinwyr ysgolion yn dewis y meysydd strategol. Cynhaliwyd ail gynhadledd ar 16 Mehefin 2014 er mwyn ail ymweld â'r maes, a chynnig cyfleoedd i arweinwyr ysgolion ddewis grwpiau a meysydd strategol gwahanol ar gyfer 2014-2015. Y tro hwn, arweinwyr ysgolion oedd yn dewis eu grwpiau, a dewiswyd y meysydd strategol gan Yr Awdurdod, sef: • Y Fframwaith Llythrennedd a Rhifedd; • Lleihau effaith tlodi ar gyrhaeddiad;	**Parhau ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				• Arweinyddiaeth; • Llywodraethu (gan gynnwys 'cefnogi Penaethiaid i gynnig gwell arweiniad i Lywodraethwyr'); ac • Asesu a thracio, gan gynnwys tracio lles. Yn dilyn trafodaethau yng nghyfarfodydd y Tîm Comisiynu Ôl-Arolygiad yn ystod 2013-2014, sefydlwyd cynllun peilot arloesol yn nalgylch Y Moelwyn ar gyfer rhyddhau un o benaethiaid yr ysgolion am 40% o'i amser (penodwyd Mr. Dewi Lake, Pennaeth Ysgol Y Moelwyn) i weithredu fel Arweinydd Strategol ar holl ysgolion y dalgylch mewn meysydd penodol, sef: **Egwyddorion Cyffredinol** •Sefydlu diwylliant a gweithdrefnau sy'n hyrwyddo rhagoriaeth. •Herio tanberfformiad ar bob lefel, cynnig cefnogaeth a sicrhau ymyrraeth a dilyniant priodol. **Meysydd Penodol / Gweithredol** 1.Hyrwyddo datblygiad cydlynol yn y dalgylch ym meysydd llythrennedd, rhifedd a lleihau effaith tlodi ar gyflawniad. 2.Arwain ar ddatblygu arweinyddiaeth ar bob lefel ar draws y dalgylch. 3.Arwain ar dracio cynnydd yn effeithiol. 4.Arwain ac annog darpariaeth aml asiantaethol er budd plant a'u teuluoedd. 5.Cadeirio cyfarfodydd o gadeiryddion cyrff llywodraethol ysgolion y dalgylch. 6.Datblygu cydberchnogaeth dros y defnydd gorau posib' o adnoddau rheolaethol ac addysgol sydd ar gael yn y dalgylch. Lluniwyd bid i Lywodraeth Cymru am gymorth ariannol i wireddu'r uchod. Er nad oedd cymorth ariannol ar gael gan Y Llywodraeth, maent yn gefnogol iawn i'r egwyddorion (cyllidwyd y cynllun yn uniongyrchol gan Yr Adran Addysg). O'r herwydd, mae'r cynllun wedi derbyn sylw a diddordeb y Bwrdd Datblygu Arweinyddiaeth Cenedlaethol (BDAC), a gwahoddwyd un o swyddogion Yr Awdurdod i roi cyflwyniad ar y cynllun i'r BDAC yng Ngorffennaf 2014. Daeth y cynllun yn weithredol ym Medi 2014, gyda'r cyfarfod cyntaf ar 9 Medi (roedd un o swyddogion Yr Awdurdod yn bresennol). Bellach, mae'r Arweinydd Strategol a'r penaethiaid eraill yn cyfarfod yn bythefnosol er mwyn gwireddu amcanion y cynllun. **Gellir cyfeirio at y ddogfennaeth yn y golofn dystiolaeth am eglurhad a chefndir manylach.** Cynhaliwyd trafodaethau cychwynnol gyda Ceredigion, Powys, Sir Gâr a Chonsortiwm ERW yn ystod 2013-2014 er mwyn trafod cydweithio ym maes mentora penaethiaid newydd / penaethiaid mewn gofal. Mae Gwynedd wedi rhannu'r Cynllun Mentora Penaethiaid gyda Ceredigion a Sir Gâr, a disgwylir y bydd datblygiad pellach i'r cydweithrediad hwn i'r dyfodol. Cynhaliwyd dau weithdy ar 28 a 29 Tachwedd 2013 gan 7 pennaeth arweiniol ym maes hunan arfarnu a chynllunio gwelliant. Bu'r gweithdai yn llwyddiannus iawn, gyda chynrychiolaeth o ymgynghorwyr her GwE a swyddogion Yr Awdurdod yn cefnogi. Rhwng y ddau weithdy, bu i bron bob un o benaethiaid cynradd Gwynedd dderbyn hyfforddiant o ansawdd yn y meysydd hyn. Cynnydd o 2.7% yn y TL2+ sef prif ddangosydd CA4 yn 2014. Er hyn, mae gormod o ysgolion uwchradd yn parhau yn y chwarteli isaf o'r meincnodau PYD oherwydd perfformiad mewn Mathemateg a Saesneg yn bennaf.	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		• Mewn achosion ble gosodir ysgol mewn categori statudol gan Estyn, yr Awdurdod i symud ar fyrder i	Parhaus	Peth cynnydd wedi ei wneud i sicrhau cywirdeb a chysondeb asesiadau athrawon ond mae angen sicrhau trefn fwy grymus o safoni a chymedroli yn ystod y flwyddyn addysgol bresennol ac mae hyn wedi'i raglennu fel rhan o flaenoriaeth gweithredu GwE. Ymweliadau monitro tymhorol wedi'u cynnal [ffocws i berfformiad diwedd cyfnod allweddol yn Ymweliad yr Hydref a chynnydd yn erbyn targedau ymhob ymweliad dilynol]. Lefel her uchel wedi'i chyflwyno a cheisiadau am gynlluniau gweithredu ble dyfarnwyd pryder am berfformiad. Penaethiaid Pynciau Craidd wedi mynychu nifer o'r cyfarfodydd monitro hyn yn yr uwchradd ac yn cael eu herio ar berfformiad eu hadrannau. Arfarniad o berfformiad wedi'i gynnal ymhob ysgol ac er bod y bwlch rhwng y gorau a'r gwanaf wedi'i leihau, erys peth anghysondeb o hyd yn ansawdd yr arfarniadau. Mae gwell cysondeb yn y setcor uwchradd na'r hyn welir yn y cynradd. Mae hynny wedi arwain at dargedu cynhaliaeth ac ymyrraeth i ysgolion penodol yn y ddau sector. Categoreiddio wedi digwydd ar sail risg gan ddefnyddio meini prawf cytunedig. Rhanddeiliaid wedi derbyn llythyr yn hysbysu a chyfarfodydd wedi'u cynnal gyda Phennaeth/Cadeirydd Llywodraethwyr i amlygu'r gofynion. Rhaglen o ymyrraeth/cefnogaeth wedi'i thargedu i ysgolion oren/coch. Gwelliannau sylweddol mewn oddeutu hanner yr ysgolion a chynnydd cadarn mewn mwyafrif o'r gweddill. Ymyrraeth fwy dwys yn weithredol gyda'r ysgolion sydd heb wneud cynnydd digonol gan gynnwys gweithredu i ddatblygu rol y Llywodraethwyr fel cyfaill beirniadol ac i wella ansawdd arfarnu a chynllunio gwelliannau. Cynlluniau yn weithredol ar draws holl ysgolion ond peth anghysondeb yn ansawdd y cynlluniau hynny mewn ychydig o ysgolion. Rhaglen o ymrraeth a chefnogaeth wedi'i chytuno a'i gweithredu i bob ysgol. Ffocws gadarn yn yr ymweliadau i fonitro cynnydd ac i gasglu tystiolaeth o effaith yr ymyrraeth. Ymweliadau monitro ychwanegol wedi'u cynnal ac adroddiadau manwl ar gynnydd wedi'u cyflwyno i UDRh/Llywodraethwyr. Adroddiadau rheolaidd ar gynnydd wedi'u cyflwyno i'r Grwp Ansawdd/Tim Rheoli/Pwyllgor Craffu. Hyfforddiant ar rol herio wedi'i gyflwyno i Aelodau Etholedig a Llywodraethwyr ysgolion. Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi torfol i Lywodraethwyr ym meysydd dadansoddi data; hunan arfarnu; cynllunio gwelliannnau a herio perfformiad yr ysgol. Yn ychwanegol, targedir sesiynau penodol o hyfforddiant i Lywodraethwyr mewn ysgolion sy'n peri pryder. Sicrheir lefel briodol o her a chynhaliaeth i ysgolion trwy gyfrwng y cydweithio rhwng GwE a'r Awdurdod. Defnyddiwyd pŵer statudol mewn perthynas a mater rheolaethol gydag un ysgol. Hyfforddiant ar rol herio wedi'i gyflwyno i Aelodau Etholedig a Llywodraethwyr ysgolion. Cynnydd yn y nifer o ysgolion sydd yn cynnwys Llywodraethwyr mewn unai ymweliadau monitro tymhorol neu ymarferion monitro/craffu gyda'r Ymgynghorydd Her. Targedau wedi cael eu cytuno ar gyfer perfformiad diwedd cyfnod allweddol ym mhob ysgol a lefel yr her wedi'i wirio mewn ymweliadau monitro. Erys pryder mewn lleiafrif o ysgolion uwchradd am y bwlch rhwng perfformiad a tharged. Ffocws miniocach wedi bod ar arfarnu ansawdd arweinyddiaeth yn yr ymweliadau monitro tymhorol. Gwell ansawdd a chysondeb i brosesau hunan arfarnu a chynllunio ar gyfer gwelliant ar draws yr Awdurdod, gyda rhaglen o ymyrraeth/cefnogaeth wedi'i thargedu ar gyfer ychydig o ysgolion sy'n parhau i beri pryder.	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		ddefnyddio'r pwerau statudol • Sicrhau bod gweithdrefnau miniog a phriodol yn eu lle trwy'r Gwasanaeth Rhanbarthol [GwE] i fonitro ac arfarnu cynnydd yr ysgolion ac i ddwysau y gweithredu a'r ymyrraeth ble na welir y cynnydd disgwyliedig. • Grymuso a miniogi gweithdrefnau atebolrwydd mewnol y Cyngor am berfformiad ysgolion	 Parhaus Parhaus	Cynnydd yn y nifer o ysgolion sydd yn cynnwys Llywodraethwyr mewn unai ymweliadau monitro tymhorol neu ymarferion monitro/craffu gyda'r Ymgynghorydd Her. Rhaglen monitro wedi'i chytuno gyda phob ysgol ac adroddiadau cynnydd wedi'u cyflwyno i'r ysgol; Llywodraethwyr a'r ALI. Ymgynghorywr Her wedi bod yn rhan o raglen uwch sgilio a'r gwasanaeth wedi gweithredu trefniadau gwirio ansawdd cynhwysfawr [oedd yn cynnwys templedi cyffredin, rhannu arferion da; monitro ymweliadau; safoni adroddiadau]. Fel canlyniad, lefel uwch o gysondeb yn ansawdd y gynhaliaeth a'r her ar draws y ddau sector. Adroddiadau rheolaidd ar gynnydd wedi'u cyflwyno i'r Grwp Ansawdd/Tim Rheoli. Mae adnabod swyddog o'r Adran Addysg i gydlynu materion rheoli perfformiad a'r cydweithio rhwng y swyddog a'r Swyddog Gwella Perfformiad wedi rhoi trefn ar adrodd ar berfformiad yr Adran Addysg. Mae monitro a herio yn digwydd trwy gyfrwng Tim Rheoli'r adran, ac yna yn y Panel Cyflawni. Bydd materion o bryder yn cael eu dwyn i sylw'r Cabinet. Yn ogystal â'r drefn uchod mae'r drefn Craffu yn gweithredu ar faterion o bryder sy'n cael eu hadnabod gan y Tîm Perfformiad Corfforaethol ac yn cael eu herio, yn ôl yr angen, yn y Pwyllgor Craffu. Allan o'r drefn hon y codwyd y Prosiect Hyrwyddo Ansawdd Addysg. **Gwelliannau a wireddwyd** • Rhaglen fonitro a herio effeithiol yn weithredol a threfniadau clir ar gyfer adrodd ar gynnydd. • Lefel her/atebolrwydd uwch yn weithredol. • Ansawdd arweinyddiaeth wedi gwella ar draws ysgolion y ddau sector. • Dim un ysgol wedi derbyn barn *anfoddhaol* gan Estyn ar gyfer Cwestiwn Allweddol 3 ers 19 Medi 2013 a 5 ysgol wedi cael eu dyfarnu'n *ddigonol*. • Gwell perchnogaeth o'r rhaglen wella ar draws yr ystod rhanddeiliaid [Penaethiaid, Swyddogion, Arweinwyr System, Llywodraethwyr ac Aelodau Etholedig].	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014 Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn yn rhannol.	
A4 Parhau i ddatblygu a gweithredu strategaethau presennol yr awdurdod i wella presenoldeb mewn ysgolion uwchradd.	Swyddog Monitro: Uwch Reolwr ADY a Chynwysiad Addysg	• Sicrhau arfarniad o ddulliau a gweithdrefnau cofnodi absenoldebau ysgolion uwchradd Gwynedd.	Gorffennaf 2013	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Pob ysgol uwchradd wedi parhau i wneud cynnydd yn eu % presenoldeb.* *8 ysgol wedi dangos cynnydd 2 flynedd yn olynol.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Pob ysgol uwchradd yn parhau i wneud cynnydd yn eu % presenoldeb. 9/14 ysgol yn y chwarteli uchaf. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Adroddiad wedi ei gyflwyno i'r GCSU.* *Pob ysgol uwchradd wedi parhau i wneud cynnydd yn eu % presenoldeb.* *8 ysgol wedi dangos cynnydd 2 flynedd yn olynol.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau. Bwriad i gyflwyno adroddiad pellach i'r GCSU ar ddata 2013/14. Pob ysgol uwchradd wedi parhau i wneud cynnydd yn eu % presenoldeb. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *% presenoldeb bob ysgol uwchradd wedi gwella.* *2011/12 - 3 ysgol yn y chwarteli uchaf. 11 ysgol yn y chwarteli isaf.* *1 ysgol – Ch1* *2 ysgol – Ch 2* *2 ysgol – Ch 3* *8 ysgol – Ch 4.* *Erbyn 2012/13 – 9 yn y chwarteli uchaf a 5 yn y chwarteli isaf.* *4 ysgol – Ch1* *5 ysgol – Ch 2* *3 ysgol – Ch 3* *2 ysgol – Ch 4.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** *% presenoldeb bob ysgol uwchradd yn parhau iwella.* Data 2013/14 6 ysgol – Ch1 3 ysgol – Ch 2 2 ysgol – Ch 3	**Wedi'i gwblhau i raddau helaeth**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				3 ysgol – Ch 4. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau* *Gwybodaeth wedi ei gyflwyno i'r grwpiau perthnasol.* *Data presenoldeb yn dangos gwelliant.* *Meincnodau perfformiad 12/13 -* *CA3 - 12 ysgol yn y chwarteli uchaf. 2 ysgol yn y chwarteli isaf.* *CA4 - 6 ysgol yn y chwarteli uchaf. 8 ysgol yn y chwarteli isaf.* *Arweiniad rhanbarthol parthed Fixed Penalty Notices wedi ei addasu. Hyfforddiant gweithredu FPN wedi ei gyflwyno i'r swyddogion cynhwysiad, swyddogion lles a phenaethiaid.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau. Gwybodaeth wedi ei gyflwyno i'r grwpiau perthnasol. Data presenoldeb yn dangos gwelliant. Arweiniad rhanbarthol parthed Fixed Penalty Notices wedi ei addasu. Hyfforddiant gweithredu FPN wedi ei gyflwyno i'r swyddogion cynhwysiad, swyddogion lles a phenaethiaid. Canllawiau gweithredu FPN yn eu lle. Cytundeb ar draws y sectorau wedi ei derbyn mewn perthynas a gwyliau ysgol, cyfnod astudio, erlyn, FPN. Absenoldebau awdurdodedig – 5.8% - 4ydd gorau yng Nghymru. Absenoldebau anawdurdodedig – 0.6% - 3ydd gorau yng Nghymru. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Hyfforddiant a'r ymweliadau ysgolion wedi eu cwblhau. Staff gweinyddol yn dangos hyfedredd gweithredu - cysondeb yn y gweithredu.* *Absenoldebau wedi lleihau.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Hyfforddiant a'r ymweliadau ysgolion wedi eu cwblhau. Staff gweinyddol yn dangos hyfedredd gweithredu - cysondeb yn y gweithredu. Absenoldebau wedi lleihau ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Lefel absenoldebau yn lleihau.* *Swyddog Ymgynghorol Presenoldeb wedi cyflwyno adroddiadau i'r fforymau perthnasol.* *Adroddir yn unol â'r drefn Rheoli Perfformiad Adrannol ar bresenoldeb yn chwarterol yn y Tîm Rheoli Addysg dan Gadeiryddiaeth Yr Aelod Cabinet dros Addysg.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Parhad yn y cynnydd. Wedi'i gwblhau. Lefel absenoldebau yn lleihau.	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				Swyddog Ymgynghorol Presenoldeb wedi cyflwyno adroddiadau i'r fforymau perthnasol. Adroddir yn unol â'r drefn Rheoli Perfformiad Adrannol ar bresenoldeb yn chwarterol yn y Tîm Rheoli Addysg dan Gadeiryddiaeth Yr Aelod Cabinet dros Addysg. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Ymweliadau rhannu arferion da wedi eu cynnal ym mhob ysgol uwchradd.* *Polisi a strategaeth gweithredu cofrestru wedi diweddaru i gwrdd â gofynion newydd Medi 2014.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Pob ysgol uwchradd wedi cwblhau adroddiad blwyddyn ac wedi anfon copi i LIC a'r Adran Addysg.* *2012/13 - Absenoldeb awdurdodedig - wedi lleihau i 6.6% o gymharu 7.9% yn 2011/12.* *Cymru – 7.4%.* *Gwynedd yn gydradd ail orau yn genedlaethol.* *212/13Absenoldebau anawdurdodedig – wedi gwella o 0.9% i 0.7%. Cymru yn 1.3%. Gosod Gwynedd yn gydradd 3ydd yn genedlaethol.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau. Pob ysgol uwchradd wedi cwblhau adroddiad blwyddyn ac wedi anfon copi i LIC a'r Adran Addysg. 2013/14 - Absenoldeb awdurdodedig - wedi lleihau o 6.6% i 5.8%. Gwynedd yn 4ydd gorau yn genedlaethol. Cymru – 6.4% 2013/14 - Absenoldebau anawdurdodedig – wedi gwella o 0.7% i 0.6% . Cymru yn 1.3%. Gosod Gwynedd yn 3ydd yn genedlaethol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Data presenoldeb yn dangos cynnydd.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau. Data presenoldeb yn dangos cynnydd. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Data presenoldeb yn dangos cynnydd.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau.	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		• Sicrhau targedau gwella presenoldeb ysgolion penodol yn unol â'u perfformiad blaenorol a chytuno ar gynllun gweithredu cytunedig gyda phob ysgol ym maes presenoldeb.	Gwanwyn 2013	Data presenoldeb yn dangos cynnydd. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Pob ysgol uwchradd wedi cytuno i osod targed presenoldeb o 95%.* *Adroddiadau monitro yn cael eu cyflwyno yn gyson yng nghyfarfodydd y Gwasanaeth Lles Addysg a'r wybodaeth yn cael ei gyflwyno i'r Tim Rheoli Addysg.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau. Pob ysgol uwchradd wedi cytuno i osod targed presenoldeb o 95%. Adroddiadau monitro yn cael eu cyflwyno yn gyson yng nghyfarfodydd y Gwasanaeth Lles Addysg a'r wybodaeth yn cael ei gyflwyno i'r Tim Rheoli Addysg. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Grwpiau targed penodol wedi eu sefydlu yn yr ysgolion uwchradd. Gwasanaeth Lles yn monitro perfformiad presenoldeb.* *Gwybodaeth monitro yn cael ei gyflwyno yn y Tîm Rheoli Addysg.* *Adroddir yn unol â'r drefn Rheoli Perfformiad Adrannol ar bresenoldeb yn chwarterol yn y Tim Rheoli Addysg dan Gadeiryddiaeth Yr Aelod Cabinet dros Addysg.* *Swyddog Ymgynghorol Presenoldeb wedi cyflwyno argymhellion i'r GCSU a'r Grŵp Cynhwysiad gan ddarparu arweiniad ar agweddau penodol megis polisi enghreifftiol, FPN a.y.b.* *Bwriedir cynnal arfarniad llawn o effaith gwaith Swyddogion Presenoldeb a Lles ar ddeilliannau'r grwpiau targed, a pherfformiad ysgolion unigol, cyn diwedd y flwyddyn addysgol 2013/14 gyda'r bwriad o lunio cynllun gweithredu yn sgil canfyddiadau'r arfarniad yma.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Grwpiau targed penodol wedi eu sefydlu yn yr ysgolion uwchradd. Gwasanaeth Lles yn monitro perfformiad presenoldeb. Gwybodaeth monitro yn cael ei gyflwyno yn y Tîm Rheoli Addysg. Adroddir yn unol â'r drefn Rheoli Perfformiad Adrannol ar bresenoldeb yn chwarterol yn y Tim Rheoli Addysg dan Gadeiryddiaeth Yr Aelod Cabinet dros Addysg. Swyddog Ymgynghorol Presenoldeb wedi cyflwyno argymhellion i'r GCSU a'r Grŵp Cynhwysiad gan ddarparu arweiniad ar agweddau penodol megis polisi enghreifftiol, FPN a.y.b. Rhaglen waith Swyddogion Presenoldeb a Lles yn monitro deilliannau grwpiau targed a perfformiad ysgolion unigol gyda'r bwriad fod cynllun gweithredu tyn gynwysiedig yn CDY bob ysgol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Grwpiau targed penodol wedi eu sefydlu yn yr ysgolion uwchradd. Gwasanaeth Lles yn monitro perfformiad presenoldeb.*	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		• Sicrhau bod data presenoldeb yn cael ei archwilio'n fanwl a rhagweithiol	Blynyddol o 2013 / 2014	*Adran Addysg yn y broses o adolygu patrymau gwaith y Swyddogion ar raddfa sirol. Wedi addasu eu rhaglenni gwaith i gynnwys adolygu grwpiau targed penodol o ddysgwyr ym mhob ysgol.* *Presenoldeb yn dangos gwelliant – absenoldeb yn lleihau.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Grwpiau targed penodol wedi eu sefydlu yn yr ysgolion uwchradd. Gwasanaeth Lles yn monitro perfformiad presenoldeb. Rhaglen waith Swyddogion Presenoldeb a Lles yn monitro deilliannau grwpiau targed a perfformiad ysgolion unigol gyda'r bwriad fod cynllun gweithredu tyn gynwysiedig yn CDY bob ysgol. Presenoldeb yn dangos gwelliant – absenoldeb yn lleihau. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Cyfarfodydd rheolaidd, misol, gyda'r Tîm Lles. Cofnodion y cyfarfodydd hynny yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Rheoli.* *Gwybodaeth monitro yn cael ei gyflwyno yn y Tîm Rheoli Addysg.* *Adroddir yn unol â'r drefn Rheoli Perfformiad Adrannol ar bresenoldeb yn chwarterol yn y Tîm Rheoli Addysg dan Gadeiryddiaeth Yr Aelod Cabinet dros Addysg.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Cyfarfodydd rheolaidd, misol, gyda'r Tîm Lles. Cofnodion y cyfarfodydd hynny yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Rheoli. Gwybodaeth monitro yn cael ei gyflwyno yn y Tîm Rheoli Addysg. Adroddir yn unol â'r drefn Rheoli Perfformiad Adrannol ar bresenoldeb yn chwarterol yn y Tîm Rheoli Addysg dan Gadeiryddiaeth Yr Aelod Cabinet dros Addysg. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwblhau.* *Presenoldeb yn dangos gwelliant – absenoldeb yn lleihau.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Presenoldeb yn dangos gwelliant – absenoldeb yn lleihau. Cyfarfodydd rheolaidd, misol, gyda'r Tîm Lles. Cofnodion y cyfarfodydd hynny yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Rheoli. Adroddiadau monitro yn cael eu cynnwys yng nghofnodion misol Tim Lles. **Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014** Wedi'i gwblhau. Adroddiadau yn cael eu derbyn a'u trafod yng nghyfarfodydd misol Y Gwasanaeth Lles. Manylion yn cael eu rhannu o fewn strwythur rheoli perfformiad y Cyngor yn chwarterol. **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Cyfarfodydd rheolaidd, misol, gyda'r Tîm Lles. Cofnodion y cyfarfodydd hynny yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Rheoli. Adroddiadau monitro yn cael eu cynnwys yng nghofnodion misol Tim Lles. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014***	

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		gan y gwasanaeth presenoldeb a lles, a chynllunio gwelliant yn dilyn hunan arfarniadau blynyddol.		*Eitem am bresenoldeb ac effaith gwyliau ar bresenoldeb yn rhifyn nesaf 'Gwynedd Ni', Medi 2014.* *Model polisi enghreifftiol wedi ei drafod a'i gyflwyno i Swyddogion Cynhwysiad pob ysgol uwchradd (Grŵp Cynhwysiad Uwchradd). Polisi yn cynnwys gwybodaeth am wyliau yn ystod tymor ysgol a gweinyddu a gweithredu hysbysebion cosb penodol.* **<u>Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014</u>** Eitem am bresenoldeb ac effaith gwyliau ar bresenoldeb yn rhifyn nesaf 'Gwynedd Ni', Ionawr 2015. Model polisi enghreifftiol wedi ei drafod a'i gyflwyno i Swyddogion Cynhwysiad pob ysgol uwchradd (Grŵp Cynhwysiad Uwchradd). Polisi yn cynnwys gwybodaeth am wyliau yn ystod tymor ysgol a gweinyddu a gweithredu hysbysebion cosb penodol. Pob ysgol wedi diweddaru polisi presenoldeb yn unol a model polisi enghreifftiol dan gyfarwyddwyd Swyddogion Cynwhwysiad. **Gwelliannau a wireddwyd** ***<u>Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014</u>*** *Presenoldeb ysgolion uwchradd Gwynedd yn gwella.* *2011/12 – 3 ysgol yn y chwarteli uchaf. 11 ysgol yn y chwarteli isaf.* *1 ysgol – Ch1* *2 ysgol – Ch 2* *2 ysgol – Ch 3* *8 ysgol – Ch 4.* *Erbyn 2012/13 – 9 yn y chwarteli uchaf a 5 yn y chwarteli isaf.* *4 ysgol – Ch1* *5 ysgol – Ch 2* *3 ysgol – Ch 3* *2 ysgol – Ch 4.* *Cysondeb gweithredu a strwythurau ar draws ysgolion uwchradd yn y maes absenoldeb, yn arwain at wella perfformiad grwpiau penodol o blant.* *Effaith yr adnodd rhanbarthol ychwanegol (drwy'r grant Gwella Presenoldeb cenedlaethol) yn arwain at welliant mewn presenoldeb dros dreigl.* **<u>Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014</u>** Presenoldeb ysgolion uwchradd Gwynedd wedi ac yn parhau i wella. 2013/14 – 9 ysgol yn y chwarteli uchaf. 5 ysgol yn y chwarteli isaf. 6 ysgol – Ch1 3 ysgol – Ch 2 2 ysgol – Ch 3 3 ysgol – Ch 4. Cysondeb gweithredu a strwythurau ar draws ysgolion uwchradd yn y maes absenoldeb, yn arwain at wella perfformiad	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				grwpiau penodol o blant. Effaith yr adnodd rhanbarthol ychwanegol (drwy'r grant Gwella Presenoldeb cenedlaethol) yn arwain at welliant mewn presenoldeb dros dreigl. **Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014** Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn i raddau helaeth.	
A5 Gwella ansawdd hunanarfarnu, a'r modd y caiff cynlluniau gwella a gweithdrefnau rheoli perfformiad eu rhoi ar waith yn yr adran addysg.	Swyddogion Monitro: Pennaeth Addysg, Rheolwr Cynllunio Strategol a Pherfformiad, Swyddog Gwella Ansawdd Addysg Cynorthwyol	• Sicrhau cynhwysedd ychwanegol o fewn yr Adran Addysg i gydlynu materion rheoli perfformiad.	Parhaus	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Swyddog o'r Adran Addysg wedi ei hadnabod i gydlynu materion rheoli perfformiad. Y Swyddog a'r Swyddog Gwella Perfformiad yn cyfarfod yn rheolaidd.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Swyddog o'r Adran Addysg wedi ei hadnabod i gydlynu materion rheoli perfformiad. Y Swyddog a'r Swyddog Gwella Perfformiad yn cyfarfod yn rheolaidd – trefniant yma'n parhau. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Cymorth ychwanegol yn cael ei rhoi gan Swyddog Gwella Perfformiad ar faterion monitro chwarterol.* *Trefn chwarterol cadarn mewn lle, gydag llawlyfr perfformiad chwaterol yn cael ei ddarparu i Dîm Rheoli'r adran.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Trefniant uchod yn parhau. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Aelod Cabinet yn cadeirio slot monitro Chwarterol, gydag amser wedi ei raglennu a'i gynnal ym mlwyddyn ariannol 2013/14. Amserlen wedi ei rhaglennu ar gyfer 2014/15.* *Atebolrwydd a perchnogaeth wedi cryfhau yn dilyn y trefniadau.* *Cytundeb canlyniadau – canlyniad gwella ansawdd addysg yn gwbl llwyddiannus yn 2013/14.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Aelod Cabinet yn cadeirio slot monitro Chwarterol. Amserlen wedi ei rhaglennu ar gyfer 2014/15. Atebolrwydd a perchnogaeth wedi cryfhau yn dilyn y trefniadau. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Trefn chwarterol cadarn mewn lle, gydag llawlyfr perfformiad chwaterol yn cael ei ddarparu i Dîm Rheoli'r Adran.* *Eitem benodol ar agenda'r Tim Rheoli dan gadeiryddiaeth yr Aelod Cabinet.* *Ar y cyfan, perfformiad yn cael ei fonitro o fewn tair wythnos.* *Materion yn cael eu trafod/datrys yn y Panel Cyflawni.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Trefniant uchod yn parhau.	**Parhau i fod ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014 *Wedi'i gwblhau.* *Hyfforddiant wedi ei gynnal ar 04/10/2014.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwblhau.	
		• Sicrhau adnabod y rhaglenni gwella unigol sy'n cyfrannu tuag at fesuryddion yr Adran/ Gwasanaeth Addysg.	Hydref 2013	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Prosiectau / rhaglenni gwella unigol wedi eu hadnabod gan sicrhau gwell trefn o atebolrwydd yn y gwasanaethau unigol.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Yn sgil hunan arfarniadau y gwasanaethau unigol, rhaglenni gwaith unigol wedi'u hadnabod sydd wedi arwain at well atebolrwydd yn y gwasanaethau unigol. Swyddogion o fewn yr Adran Addysg yn glir ynglŷn â'u cyfrifoldebau am fesuryddion penodol. Hyn hefyd wedi arwain at gryfhau a gwella cynllunio ar lefel adrannol.	
		• Creu matrics o'r mesuryddion	Rhagfyr 2013	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Amserlen wedi llithro.* *Yn dilyn llithriad gyda amserlen y gwaith, penderfyniwyd gohirio'r gwaith tan 2014/15, oherwydd mae mesuryddion 2014/15 yn wahanol oherwydd cylch cynllunio busnes blynyddol y Cyngor.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Yn sgil hunan arfarniadau y gwasanaethau unigol, cynlluniau gweithredu unigol wedi'u hadnabod er mwyn monitro cynnydd ac arfarnu perfformiad. Hyn wedi arwain at well atebolrwydd yn y gwasanaethau unigol a sicrhau gwella cynllunio ar lefel adrannol.	
		• Cytuno a sefydlu trefn hunan arfarnu gadarn	Medi 2013- Rhagfyr 2014	***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Rhaglenni gwella wedi eu hadnabod.* *Yn ystod 2014/15 bydd angen cytuno ar drefn ac amserlen adrodd ar gynnydd yn y gwasanaethau unigol.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Yn sgil hunan arfarniadau y gwasanaethau unigol, rhaglenni gwaith unigol wedi'u hadnabod sydd wedi arwain at well o atebolrwydd yn y gwasanaethau unigol. Swyddogion o fewn yr Adran Addysg yn glir ynglŷn â'u cyfrifoldebau am fesuryddion penodol. Hyn hefyd yn fodd i gryfhau a gwella cynllunio ar lefel adrannol. ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Amserlen Bidiau wedi cael ei chyfarch, gyda bidiau wedi eu pennu o fewn yr amserlen gorfforaethol.*	

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				Cyfarfodydd Bygythiadau a Chyfleon wedi eu cynnal gyda phob uned gwasanaeth, sef; • *Disgyblion a Chynhwysiad – 13/02/14* • *Gwella Ysgolion – 17/02/14* • *Adnoddau – 07/03/14* • *Ysgolion – 12/03/14* *Hunan arfarnu fesul gwasanaeth wedi ei gwblhau gyda'r staff perthnasol.* *Blaenoriaethau a mesuryddion 2014/15 wedi eu hadnabod.* *Bwriedir adolygu'r HA uchod yng nghyfarfodydd y Tîm Rheoli ddechrau Medi fel rhan o'r broses o adnabod bidiau'r adran. Bwriedir cynnal hunan arfarniad manylach yn dilyn derbyn canlyniadau terfynol Haf 2014 sef yn y flwyddyn newydd dilynol (Chwefror 2015).* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Amserlen Bidiau wedi cael ei chyfarch, gyda bidiau wedi eu pennu o fewn yr amserlen gorfforaethol. Cyfarfodydd Bygythiadau a Chyfleon wedi eu cynnal gyda phob uned gwasanaeth, sef; • Disgyblion a Chynhwysiad – 16/09/14 • Gwella Ysgolion – 21/10/14 • Adnoddau – 23/09/14 • Trefniadaeth Ysgolion – 25/09/14 Hunan arfarnu fesul gwasanaeth wedi ei gwblhau a chynlluniau gweithredu wedi'u hadnabod. Blaenoriaethau a mesuryddion 2014-15 wedi eu hadnabod. Bwriedir cynnal hunan arfarniad manylach yn dilyn derbyn canlyniadau terfynol Haf 2014 sef yn y flwyddyn newydd dilynol (Chwefror 2015). ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Wedi'i gwbhlau.* *Blaenoriaethau a mesuryddion 2014/15 wedi eu hadnabod.* **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Wedi'i gwbhlau. Blaenoriaethau a mesuryddion 2014/15 wedi eu hadnabod. **Gwelliannau a wireddwyd** ***Cynnydd hyd at ymweliad Mehefin 2014*** *Cryfhau perchnogaeth oddi fewn i'r Adran ac atebolrwydd yr Adran Addysg dros faterion rheoli perfformiad.* *Rhoi arweiniad clir ar egwyddorion a gweithdrefnau Rheoli Perfformiad.* *Trefniadau cynllunio manwl a gweithdrefnau rheoli perfformiad trwyadl.* *Gwneud defnydd mwy effeithiol o fesuryddion perfformiad er mwyn monitro cynnydd yn erbyn cerrig milltir yn rheolaidd, ac i* ***gymryd camau unioni priodol.*** *Sicrhau fod holl swyddogion yr Adran Addysg yn cyfrannu at y drafodaeth ar fygythiadau a chyfleon gwasanaethau'n*	

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				flynyddol. **Cynnydd Pellach erbyn ymweliad Rhagfyr 2014** Perchnogaeth ac atebolrwydd wedi cryfhau oddi fewn i'r Adran dros faterion rheoli perfformiad. Arweiniad clir ar egwyddorion a gweithdrefnau Rheoli Perfformiad. Trefniadau cynllunio manwl a gweithdrefnau rheoli perfformiad trwyadl. Defnydd mwy effeithiol o fesuryddion perfformiad er mwyn monitro cynnydd yn erbyn cerrig milltir yn rheolaidd. Holl swyddogion yr Adran Addysg yn cyfrannu at y drafodaeth ar fygythiadau a chyfleon y gwasanaethau'n flynyddol. Swyddogion o fewn yr Adran Addysg yn glir ynglŷn â'u cyfrifoldebau am fesuryddion penodol. Yn sgil hunan arfarniadau'r gwasanaethau unigol, rhaglenni gwaith unigol wedi'u hadnabod sydd wedi arwain at well atebolrwydd yn y gwasanaethau unigol. Hyn hefyd wedi arwain at gryfhau a gwella cynllunio ar lefel adrannol. **Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014** Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn yn rhannol.	
A6 Parhau i roi cynlluniau ar waith i leihau nifer y lleoedd gwag.	Swyddogion Monitro: Rheolwr Arweiniol (Ad-drefnu Ysgolion Uwchradd), Rheolwr Arweiniol Ad-drefnu Ysgolion Cynradd, Uwch Reolwr Ysgolion, a Swyddog i'w ddynodi.	• Gweithredu rhaglenni llefydd gweigion ardaloedd a dalgylchol penodol	Parhaus	**Gwelliannau a wireddwyd** • Mae patrwm o leihau llefydd gweigion yn y Sir o ganlyniad i gyfuniad o gynlluniau ad-drefnu a gwaith adolygu capasiti ysgolion • Mae cynllunlau ar y gweill neu wedi eu gweithredu i ddileu 1,289 o lefydd gweigion yn y sector cynradd drwy gyfuniad o gynlluniau ad-drefnu ysgolion a gwaith adolygu cynhwysedd yr ysgolion. Mae hyn o fewn y targed osodwyd erbyn Ionawr 2015 i leihau llefydd gweigion Cynradd. • Mae nifer llefydd gweigion yn lleihau yn y Sector uwchradd. Mae cynlluniau e.e. cynllun y Berwyn yn mynd i gyfrannu ymhellach i'r targed yn y blynyddoedd nesaf • Mae cynlluniau ar y gweill neu wedi eu gweithredu i ddileu 1,014 o lefydd gweigion yn y sector uwchradd trwy gyfuniad o gynlluniau ad-drefnu ac adolygu capasiti ysgolion. **CRYNODEB** • Erbyn Ionawr 2015 bydd **1,474** o lefydd geigion wedi ei ddileu o stad ysgolion Cyngor Gwynedd sydd yn gyfystyr ag arbed **£532,620** (yn unol â chost lle gwag fel y diffinwyd mewn adroddiad Estyn *(Sut mae lleoedd gwag yn dylanwadu ar yr adnoddau sydd ar gael i'w wario ar wella canlyniadau i ddisgyblion? - 2012*) • Gyda cynlluniau arfaethedig, erbyn Medi 2017 ddylai bod **851** mwy o lefydd gweigion wedi ei ddileu o stad ysgolion Cyngor Gwynedd sydd yn gyfystyr ag arbed **£338,778** (yn unol a cost lle gwag fel y diffinwyd mewn adroddiad Estyn) • Gan ystyried holl cynlluniau a gwireddwyd hyd yma a'r rhai i ddod rhwng rwan a Medi 2017, bydd cyfanswm o **2,325** o lefydd gweigion wedi ei ddileu o stad ysgolion Cyngor Gwynedd, sy'n creu arbedion o **£871,038** (yn unol a cost lle gwag gan adroddiad Estyn) • Mae'r wybodaeth yma wedi ei grynhoi yn y tablau isod:	**Wedi'i gwblhau i raddau helaeth**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				(see tables below)	

Cynllun / Prosiect	Effaith ar Lefydd Gweigion erbyn Ionawr 2015	Arbedion yn unol ag Estyn (£262 Cynradd, £510 Uwchradd)
Tywyn	-257	-£67,334
Berwyn cam 1 – Uwchraddio Ysgol OM Edwards	-43	-£11,266
Berwyn cam 2 – Campws Gydol Oes Y Bala	0	0
Dalgylch Y Gader	0	0
Ysgol Ardal Groeslon, Carmel a Bronyfoel	0	0
Ysgol Glancegin	0	0
Ysgol Llidiardau	-76	-£19,912
Llefydd Gweigion Uwchradd	-589	-£300,390
Llefydd Gweigion Cynradd	-509	-£133,358
CYFANSWM	**-1,474**	**-£532,260**

Cynllun / Prosiect	Effaith ar Lefydd Gweigion erbyn Medi 2017	Arbedion yn unol ag Estyn (£262 Cynradd, £510 Uwchradd)
Berwyn cam 2 – Campws Gydol Oes Y Bala	-388	-£193,416
Dalgylch Y Gader	-262	-£89,972
Ysgol Ardal Groeslon, Carmel a Bronyfoel	-97	-£25,414
Ysgol Glancegin	-93	-£24,366
Llefydd Gweigion Uwchradd	-11	-£5,610,
CYFANSWM	**-851**	**-£338,778**

ATODIAD 1

Argymhelliad	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
				(see table below) **Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014** Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn i raddau helaeth.	

Dyddiad	Effaith ar Lefydd Gweigion erbyn Medi 2017	Arbedion yn unol ag Estyn (£262 Cynradd, £510 Uwchradd)
Erbyn Ionawr 2015	**-1,474**	**-£532,260**
Erbyn Medi 2017	**-851**	**-£338,778**
CYFANSWM	**-2,325**	**-£871,038**

Canlyniad Ymweliad ESTYN – 2-5 Rhagfyr 2014

Aethpwyd i'r afael â'r argymhelliad hwn i raddau helaeth.

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

2. ARCHWILIADAU ERAILL

2.1 Adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru: Trefniadau Diogelu Plant Awdurdodau Lleol - Cyngor Gwynedd - Hydref 2014

Archwiliwyd Trefniadau Diogelu Plant Awdurdodau Lleol Cyngor Gwynedd gan Swyddfa Archwilio Cymru a chyhoeddwyd adroddiad ym mis Hydref 2014. Yn dilyn hyn cyflwynwyd y cynigion isod yn adroddiad y Cynghorydd Wyn Williams i'r Cabinet ar 16 Rhagfyr 2014. Er mwyn sicrhau fod gweithredu wedi digwydd o ran y cynigion, cyflwynwyd yr adroddiad dan sylw, ynghyd a'r adroddiad cenedlaethol, i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29 Medi 2015). Cytunwyd yn y cyfarfod i'r Grŵp Gweithredol ystyried yr argymhellion cenedlaethol a'r cynigion lleol gan adrodd ar unrhyw fylchau sydd yn parhau ac angen sylw pellach. Bydd y Grŵp Gweithredol yn adrodd yn ôl i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus ar y 02 Rhagfyr 2015.

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C1	Adolygu'r gofynion o dan Ddeddf Plant 2004 ar gyfer Swyddog Amddiffyn Plant Dynodedig Awdurdodau Lleol er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio'n llawn â'r ddeddfwriaeth.	Cyfarwyddwr Corfforaethol	1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus - 02.12.15.	02.12.15	Yn benodol o ran y cynnig hwn, nodwyd yn y Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus fod angen eglurder pellach gan Swyddfa Archwilio Cymru, gan i rai fod yn aneglur yn union beth oedd dan sylw yma. Cytunwyd wedi'r cyfarfod i Dafydd Paul, Uwch Reolwr Diogelu ac Ansawdd ddilyn y mater i fyny hefo Swyddfa Archwilio Cymru gan adrodd yn ôl i'r Panel Strategol Diogelu (02.12.15).	**Ar waith**
C2	Sicrhau bod risgiau diogelu, a'r camau i'w lliniaru, wedi'u diweddaru yn y Gofrestr Risgiau Corfforaethol.	Cyfarwyddwr Corfforaethol	1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus - 02.12.15.	02.12.15	Maent wedi eu cynnwys ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol. Mae'r gofrestr gorfforaethol yn cael ei gyflwyno i'r Grŵp Rheoli, a bydd adroddiad ar drefniadau rheoli risg yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio ar 1 Rhagfyr 2015.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C3	Gwella'r craffu ar elfennau allweddol trefniadau diogelu'r Cyngor, drwy, er enghraifft, adrodd yn rheolaidd am berfformiad ynglŷn â recriwtio diogel; presenoldeb mewn hyfforddiant diogelu a'i effaith; a chanlyniad y rhaglen archwilio ysgolion flynyddol.	Uwch Reolwr Democratiaeth a Chyflawni	1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Planc ac Oedolion Bregus - 02.12.15. 5. Dylid pwysleisio bod bodolaeth y Panel Strategol Diogelu yn dystiolaeth yn ei hun o graffu'r maes diogelu - dyma ydi un o'r rhesymau i'r Panel fodoli sef i fonitro a chraffu'r maes. Cafodd yr eitem ei adnabod yng ngweithdy blynyddol y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau yn ystod y flwyddyn.	02.12.15	Mae'r mater yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau yn ei gyfarfod ar 26 Tachwedd pan fydd sylw, ymysg pethau eraill y mae'r Pwyllgor Craffu wedi ei geisio, i'r mesuryddion allweddol yn y maes. Bwriad y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau yw craffu os ydynt yn meddwl bod y trefniadau mae'r Cyngor wedi eu rhoi yn eu lle o ran y Panel Strategol Diogelu yn gweithio.	**Wrthi'n cael ei gynllunio**
C4	Cytuno ar raglen waith archwilio fewnol reolaidd i adolygu trefniadau diogelu'r Cyngor.	Uwch Reolwr Refeniw a Risg	1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Planc ac Oedolion Bregus - 02.12.15. 5. Mae bodolaeth y Panel Diogelu Strategol a Grŵp Gweithredol Diogelu yn ceisio ymateb i faterion o ran adolygu trefniadau diogelu'r Cyngor, a byddai hyn yn cynnwys ar adegau mewnbwn archwilio mewnol. Bydd archwiliadau yn cael eu cynnal yn rheolaidd.	02.12.15	Cynhaliwyd archwiliad gan Glyn Hughes, ymgynghorydd annibynnol, yn 2014. Gellir cael manylion pellach (e.e. dyddiadau pendant) gan Geraint Owen. Ar gyfer 2015/16, trafodwyd gyda Catrin Thomas, Cadeirydd y Panel Gweithredol Diogelu, a chytunwyd ar raglen i Archwilio Mewnol ymgymryd â'r gwaith. Bydd diweddariad ar raglen waith Archwilio Mewnol yn cael ei gyflwyno i bob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio, a bydd canlyniadau'r archwiliad yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio yn y modd arferol.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C5	Darparu hyfforddiant i'r staff i gyd ar Bolisi Chwythu Chwiban y Cyngor.	Rheolwr Dysgu a Datblygu	1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Planc ac Oedolion Bregus - 02.12.15. Oherwydd y nifer o unigolion sydd angen derbyn sesiynau sylfaenol codi ymwybyddiaeth yn y maes Diogelu , bydd y sesiynau'n cael eu cynnal drwy e-ddysgu dan ofal y tîm Dysgu a Datblygu. Yn ogystal â hyn, mae Cyfres o weithdai Codi Ymwybyddiaeth i Reolwyr ac Aelodau Etholedig wedi eu cynnal, gyda sesiynau pellach yn cael eu trefnu ar gyfer y dyfodol.	02.12.15	O ran "Chwythu'r Chwiban" yng nghyd-destun Diogelu, mae cyfarwyddiadau ar sut i adrodd pryderon o fewn y polisi a modiwlau Diogelu. Hefyd: ○ cyfeirir ato yn y gweithdai i reolwyr ○ mae cardiau gyda rhifau cyswllt wedi eu cylchredeg i staff Gan fod hyn ychydig yn wahanol i'r drefn "Chwythu'r Chwiban" cyffredinol, ni ragwelir cynnal sesiynau ychwanegol i'r modiwlau e-ddysgu.	**Ar waith**

2.2 Adolygiad Gwasanaeth Gofal Cartref Pobl Hŷn Gwynedd gan yr Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol (AGGCC)

Cyhoeddwyd yr adroddiad uchod ar 14 Mawrth 2014 yn dilyn **arolygiad ar 5 Chwefror 2014 a Chwefror 2014.** Cynhelir arolygiad sylfaenol bob 3 blynedd. Nodwyd, er bod camau wedi eu cymryd i ymateb i'r materion a nodwyd yn ystod yr arolygiad diwethaf, araf fu'r cynnydd a wnaed; a rhaid gweithredu'n effeithiol i roi'r ddogfennaeth newydd ar waith ym mhob maes, yn enwedig:

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Asesiadau Risg	Rheolwr Cofrestredig y Cartref preswyl	Mae disgwyliad fod asesiad risg wedi ei gwblhau i adnabod unrhyw risg i ddefnyddwyr ein gwasanaethau yn y cartrefi preswyl	parhaol	Ymweliadau Monitro 27 gan swyddogion monitro Darparu, Oedolion Iechyd a Llesiant	**Ar waith (parhaus)**
2	Dogfennau Cynllunio Gofal Person-Ganolog.	Rheolwr Cofrestredig y Cartref Preswyl	Mae ein holl dogfennau wedi ei addasu ar ffurf PCP, Personal Centre Plan, ar gyfer pob unigolyn sydd yn ein Cartrefi Preswyl Henoed ac Anabledd dysgu	parhaol	Ymweliadau Monitro 27 gan swyddogion monitro Darparu, Oedolion Iechyd a Llesiant	**Ar waith (parhaus)**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

2.3 Adolygiad Cenedlaethol o’r Defnydd o Drefniadau Diogelu Rhag Colli Rhyddid (DOLS) yng Nghymru 2014 – Awdurdod Lleol Gwynedd a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr - Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol (AGGCC)

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a’r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o’r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi’n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi’i gwblhau
1	Dylai’r Cyngor a’r Bwrdd Iechyd barhau i ddatblygu dealltwriaeth am y Ddeddf Galluedd Meddyliol, y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid a goblygiadau dyfarniad y Goruchaf Lys ar bob lefel. Dylent sicrhau eu bod yn adeiladu ar wybodaeth a sgiliau presennol rheolwyr gofal mewn gwasanaethau oedolion er mwyn sicrhau, lle ceir achosion awdurdodedig o golli rhyddid, bod adolygiadau rheoli gofal yn adlewyrchu ystyriaeth i ganlyniad ac effeithiolrwydd yr achosion hynny. Dylai’r cysylltiadau rhwng rheoli gofal a monitro contractau mewn gwasanaethau oedolion fod yn fwy cadarn.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae rhaglen hyfforddiant mewn lle gyda chyfleoedd hyfforddiant ar gael ar gyfer pob aelod o staff ac unrhyw berson perthnasol arall sydd yn gweithio yn unol â Deddf Galluedd Meddyliol (2005), - Mae’r Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant wedi penodi Cydlynydd DoLS sy'n cysylltu ag yn diweddaru'r cartrefi gofal / awdurdod rheoli yng Ngwynedd mewn perthynas ag unrhyw newidiadau ac i ddarparu cefnogaeth yn ôl yr angen - Mae'r Cydlynydd DoLS wedi llunio pecyn gwybodaeth i gefnogi'r holl weithwyr sy'n ymwneud â phobl a allai gael eu hamddifadu o'u rhyddid.. - Mae'r cydlynydd DOLS yn gweithio'n agos gyda'r Awdurdod Rheolier mwyn sicrhau bod pawb sy'n gysylltiedig â'r broses yn glir o ran yr hyn sydd angen ei gwblhau a pha feini prawf sydd angen eu gwrdd. Os oes unrhyw ansicrwydd, bydd y cydlynydd yn ymweld â holl unigolion perthnasol i drafod y broses a'r meini prawf, bydd hyn yn adeiladu ar eu gwybodaeth ac yn gwella’r berthynas i gydweithio - Mae’r Adran yn mabwysiadu trefn Rheolaeth Categori fydd yn cryfhau’r cysylltiad rhwng monitro contactau a rheolaeth gofal.	**Ar waith** **Wedi’i gwblhau** **Wedi’i gwblhau** **Ar waith** **Ar waith**
2	Dylai’r Cyngor a’r Bwrdd Iechyd sicrhau eu bod yn cyflwyno adroddiadau rheolaidd ar wybodaeth rheoli perfformiad am y Trefniadau Diogelu wrth uwch reolwyr ac aelodau etholedig.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae adroddiadau rheolaidd yn cael eu paratoi gan dynnu at ei gilydd y prif negeseuon, bydd unrhyw bryderon a godir yn cael eu hamlygu ar y pwynt hwnnw. Mae data yn cael ei adolygu a'i ddiweddaru bob mis, a gwybodaeth yn cael ei drosglwyddo i'r rheolwyr. Mae adroddiad blynyddol yn cael ei ddarparu i AGGCC ac yn cynnwys pob cyfeiriad mae’r corff goruchwylio yn ei dderbyn.	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
3	Dylai'r Cyngor archwilio i drefniadau rheoli i sicrhau nad oes unrhyw wrthdaro buddiannau rhwng ei swyddogaethau fel corff goruchwyliol ac fel awdurdod rheoli	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae trefniadau diogelu ehangach yn cael eu rhoi mewn lle gan yr Adran Oeodlion Iechyd a Llesiant - Mae cydlynydd DoLS yn ei le sydd yn rheoli a monitro'r holl gyfeiriadau sy'n dod i mewn ac yn cysylltu gyda'r adran gyfreithiol i sicrhau nad oes unrhyw wrthdaro. - Mae camau i sicrhau nad oes gan yr Aseswyr Budd Gorau unrhyw gysylltiadau gyda'r defnyddiwr gwasanaethsy'n caelei asesu. - Bydd unrhyw bryderon yn cael eu hamlygu i'r Cydlynydd a bydd aseswyr arall yn cwblhau yr asesiad boed yn aseswr annibynnol. - Mae'r Cydlynydd yn ymwybodol mewn rhai achosion bydd sefydliad yn gorff goruchwylio yn ogystal ag awdurdod rheoli. Bydd yn sicrhau yr aseswyr yn cydymffurfio gyda'r ddeddfwriaeth asesiad aseswyr. Rhaid i bob aseswr wneud ei benderfyniad, a sicrhau bod lefel briodol o wrthrychedd yn cael ei rhoi yn y broses asesu. Rydym yn dilyn y Cod Ymarfer - Rydym fel Corff Goruchwylio yn ceisio osgoi penodi aseswyr mewn unrhyw achos posib lle bydd ddiddordeb sy'n gwrthdaro neu sefyllfaoedd a allai godi amheuaeth ynglŷn â gwrthrychiad yr asesiad. Mae'r cydlynydd yn ymwybodol o'r hyn a ystyrir yn achos o ddiddordeb a phob asesydd budd gorau yn ymwybodol bod angen iddynt hysbysu'r Corff Goruchwylio os ydynt yn adnabod y person sy'n cael ei asesu neu ei deulu	**Ar waith** **Ar waith** **Ar waith** **Ar waith** **Ar waith** **Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
4	Dylai'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd ill dau ddatblygu mecanweithiau sicrhau ansawdd mwy cadarn, fel bod yr holl geisiadau, asesiadau ac awdurdodiadau'n cydymffurfio â deddfwriaeth, canllawiau a chyfraith achosion.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae'r adran wedi rhoi trefniadau diogelu ehangach mewn lle • Bydd cyfarfodydd misol yn cael eu cynnal gyda'r holl Aseswyr Budd Gorau i ddarparu fforwm iddynt i rannu eu gwybodaeth ac adeiladu ar sgiliau. - Mae'r asesiadau ac awdurdodiadau yn cael eu gwirio yn drylwyr. Mae'r asesiadau yn cael eu gwirio ar dair lefel: 1) Gan yr Asesydd Budd Gorau 2) Cydlynydd 3) Corff Goruchwylio. - Mae newidiadau cenedlaethol yn y trefniadau DoLS yn cryfhau trefniadau ag yn lleihau'r risg o unrhyw fethiannau. - Bydd y cydlynydd yn mynychu grwpiau penodol i drafod deddfwriaeth a pholisi ar draws Cymru er mwyn diweddaru ynglyn a unrhyw ddeddfwriaeth neu ddatblygiadau newydd.	**Ar Waith**
5	Dylai'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd ill dau adolygu eu gallu o ran Aseswyr Budd Pennaf a meddygon Adran 12 i sicrhau eu bod yn gallu cyflawni gofynion y ddeddfwriaeth a dyfarniad y Goruchaf Lys.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae 13 o Asesydd Budd Gorau yn gweithio i'r cyngor ar hyn o bryd, bydd y nifer o Aseswyr Budd Gorau yn cynyddu o fewn y misoedd nesaf wrth i fwy o bobl gwblhau'r cwrs a pharatoi i ymarfer yng Ngwynedd. Bydd Recriwtio a Hyfforddiant Aseswyr Budd Gorau yn dasg barhaol ac rydym yn anelu i gymhwyso mwy o staff ar gyfer gwella ac adeiladu ar y gwasanaethau, gwybodaeth a sgiliau sydd eisoes yn bodoli o fewn ein hardal.	**Ar waith**
6	Dylai'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd ill dau adolygu'r modd y maent yn cynnwys personau perthnasol, eu teuluoedd a'u gofalwyr. Dylent geisio adborth ar eglurder ac effeithiolrwydd gwybodaeth sydd ar gael. Dylent gynnwys manylion o ran sut i gyfleu canmoliaeth, pryderon a chwynion.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae'r person perthnasol yn ffactor bwysig yn y broses asesu hon ac yn darparu gwybodaeth allweddol. Y brif flaenoriaeth gan unrhyw Asesydd Budd Gorau yw casglu gwybodaeth a cheisio canfod eu dymuniadau a'u barn **)**	**Ar waith**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
7	Dylai'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd ystyried ble y gallai cydweithio agosach ddwyn manteision ychwanegol a gwella canlyniadau i bersonau perthnasol a.u teuluoedd.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Cynhelir cyfarfod Rhanbarthol bob 3 mis gyda chynrychiolaeth iechyd, gwasanaethau cymdeithasol ac eiriolaeth i drafod deddfwriaeth, a sut y gallwn weithio gyda'n gilydd i wella'r gwasanaeth ar gyfer y person.	**Ar waith**
8	Dylai'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd ill dau sicrhau bod hyfforddiant yn y Ddeddf Galluedd Meddyliol a.r Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid i reolwyr a staff ym mhob lleoliad gofal cymdeithasol a gofal iechyd perthnasol yn cael ei wneud yn orfodol ac yn cael ei ddarparu.n rheolaidd. Dylent archwilio effeithiolrwydd pob hyfforddiant o.r fath.	**Cyfarwyddwr Corfforaethol**			- Mae rhaglen hyfforddiant mewn lle	**Ar waith**

ATODIAD 1

2.4 Adroddiad yr Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol - Gwasanaeth Maethu Gwynedd - Ionawr 2015

Cynhaliwyd arolygiad sylfaenol yn ystod mis **Hydref a Thachwedd 2014**. Nodir: "**Ni wnaethom ganfod unrhyw feysydd nad oeddynt yn cydymffurfio â gofynion Rheoliadau Gwasanaethau Maethu (Cymru) 2003**; fodd bynnag bu i ni ganfod meysydd lle y gellir datblygu arfer ymhellach er mwyn cynorthwyo i wella safon y gwasanaeth a ddarperir.

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Teimla gofalwyr maeth y dylid gwneud mwy i gydnabod yr hyn y mae plant yn ei gyflawni.	Uwch Reolwr Gweithredol Adnoddau	Ystyried dulliau lle gall y Cyngor gydnabod cyrrhaeddiadau plant mewn gofal.	Ebrill 2015	Diwrnod blynyddol yn cael ei gynnal i ddatblu gofal maeth. Lle mae plant unigol yn cyflawni'n dda yn addysgol, chwaraeon, neu yn gyffredinol mewn unrhyw agwedd o'u bywydau mae'r pennaeth gwasanaeth yn ysgrifennu atynt i'w llongyfarch.	**Wedi'i gwblhau (parhaus)**
2	Datblygu menter i gynnwys plant yn well mewn adolygiadau gofalwyr maeth.	Uwch Reolwr Gweithredol Adnoddau	Datblygu holiaduron er mwyn cynnwys barn plant y gofalwyr mewn adolygiadau blynyddol o gofrestriad gofalwyr maeth.	Mawrth 2015	Holiaduron wedi cael eu datblygu ar gyfer oedrannau penodol ac eisoed mewn defnydd.	**Wedi'i gwblhau**
3	Ystyried adolygu fformat y cyfarfod aflonyddu".	Uwch Reolwr Gweithredol Adnoddau	Trafod trefniadau'r cyfarfodydd gyda'r darparwr annibynnol.	Mawrth 2015	Y drefn wedi ei adolygu. Bydd yn cael ei fonitro wrth gynnal adolygiad blynyddol o'r gwasanaeth maethu.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

2.5 Adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru: Adolygiad 2012 o'r Gwasanaeth Budd-dal Tai a Budd-dal y Dreth Gyngor

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
C1	Sicrhau bod trefniadau cynllunio olyniaeth effeithiol ar waith ar gyfer swydd y Swyddog Sicrhau Ansawdd a Hyfforddiant.	Uwch Reolwr Refeniw a Risg	Cadw trefniadau cynllunio olyniaeth yr uned gyfan o dan ystyriaeth barhaus, nid ar gyfer un swydd yn unig	Mor fuan â phosib	Mae trefniadau'r holl uned dan ystyriaeth barhaus yng nghyd-destun y gyfundrefn diwygio lles, ac mae rolau a chyfrifoldebau yr holl swyddi wedi eu hystyried wrth ddarganfod arbedion effeithlonrwydd a thoriadau yn unol â'r fframwaith gorfforaethol.	**Ar waith**
C2	Sicrhau bod pob aelod o staff yn ymwybodol o'r trefniadau parhad busnes a nodir yn y cynllun adfer ar ôl trychineb.	Uwch Reolwr Refeniw a Risg	Sicrhau fod trefniadau cynllunio argyfwng yr Adran Gyllid ar gael i bawb.	Mor fuan â phosib	Mae trefniadau corfforaethol newydd gael eu cyflwyno yn ddiweddar, gyda Phaneli Strategol a Gweithredol wedi eu sefydlu o fewn y Cyngor er mwyn sicrhau cysondeb. Mae'r Uned Budd-daliadau, fel pob uned arall o fewn y Cyngor, yn gweithio oddi mewn i'r trefniadau hyn.	**Ar waith**
C3	Sicrhau nad yw'r broses o drosglwyddo gweithgareddau hyrwyddo budd-dal o'r Cyngor i'r Ganolfan Cyngor ar Bopeth yn cael effaith negyddol ar y broses o ymgysylltu â dinasyddion.	Uwch Reolwr Refeniw a Risg	Trefniadau wedi eu sefydlu gyda Cyngor ar Bopeth er mwyn cynnal safonau gwasanaeth.	Mor fuan â phosib	Adroddwyd i'r Pwyllgor Archwilio yn 2012 fod CAB wedi penodi swyddog hyrwyddo budd-daliadau gydag arian Llywodraeth Cymru a drosglwyddwyd iddynt, ac fod y swyddog yma eisoes mewn cyswllt gyda swyddogion budd-dal y Cyngor, yn sefydlu protocolau ar gyfer cyfeirio achosion, ayb. Mae Cytundebau Lefel Gwasanaeth rhwng y Cyngor a Cyngor ar Bopeth (cytundebau blynyddol, gyda'r rhai cyfredol yn eu lle tan 31 Mawrth 2016). Mae'r rhain yn cynnwys cyfeiriad penodol at y materion y cyfeirir atynt yn Cynnig i Wella C3.	**Wedi'i gwblhau**
C4	Ystyried cyflwyno proses ymgynghori neu arolwg i werthuso barn cwsmeriaid am y gwasanaeth.	Uwch Reolwr Refeniw a Risg	Adroddwyd i'r Pwyllgor Archwilio ym Medi 2012, "Mae'r Cyngor yn gryf o blaid yr egwyddor cyffredinol o ymgynghori gyda chwsmeriaid. Fodd bynnag, nid ydym yn ystyried y byddai'n amserol i wneud hynny mor agos i'r newidiadau cenedlaethol mwyaf radical erioed i'r gwasanaeth budd-dal (torri'r lefel o lwfans rhent a ganiateir, cyflwyno'r cynllun cymorth lleol ar gyfer treth cyngor, ac allfudo hawliadau budd-dal tai y Cyngor i gyfundrefn Credyd Cynhwysol y 'DWP' eu hunain)." Cymeradwywyd y sylwadau hyn gan y Pwyllgor ar y pryd.	Mor fuan â phosib	Fel y bydd aelodau'r Pwyllgor yn ymwybodol, bu llithriad sylweddol yn amserlen Llywodraeth San Steffan wrth gyflwyno Credyd Cynhwysol. Oherwydd hyn, mae'r sefyllfa a ddisgrifiwyd yn 2012, i bob pwrpas yn parhau. Er hyn, dylid nodi fod Siop Gwynedd yn ymgynghori â chanran o'u cwsmeriaid i werthuso barn am y gwasanaethau a dderbyniwyd; bydd hyn yn cynnwys cwsmeriaid sy'n derbyn cyngor am fudd-daliadau.	**Wrthi'n cael ei gynllunio**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

2.6 Adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru: Adborth ar Adolygiad Rheoli Gwybodaeth Cyngor Gwynedd (Ebrill 2012)

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnyddi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Dylai'r Cyngor wella'r cynllun gweithredu sy'n ategu'r strategaeth wybodaeth i gynnwys camau gweithredu i ganfod anghenion gwybodaeth a chudd-wybodaeth y Cyngor a chydlynu gweithgarwch yr ystod o wasanaethau gwybodaeth i fodloni'r anghenion hyn.	Rheolwr Gwybodaeth	Trafodwyd hyn gyda Gwenan Parry, Pennaeth Cefnogaeth Gofal Cwsmer yn 2012. Y teimlad oedd nad swyddogaeth y Gwasanaeth Rheoli Gwybodaeth oedd canfod anghenion gwybodaeth y Cyngor ac mai ein rôl ni oedd darparu canllawiau ac arbenigedd ar sut i reoli gwybodaeth unwaith mae wedi cyrraedd y Cyngor (o ran diogelwch, gwaredu, cywirdeb, cadw am gyfnodau priodol). Dyma yw rôl gwasanaethau rheoli gwybodaeth ym mhob Cyngor. Rôl yr Uned Ymchwil yw ymateb i anghenion gwybodaeth gwasanaethau. Mae'r Strategaeth Rheoli Gwybodaeth yn mynd i gael ei diweddaru yn fuan felly gallwn ymgorffori hyn i'r dyfodol os oes dymuniad i wneud hynny.		Mae'r Grŵp Asesu Trefniadau Llywodraethu wedi adnabod Llywodraethu Gwybodaeth fel blaenoriaeth uchel iawn, ac wedi adrodd hynny yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn 2015. Fel canlyniad i hyn, mae Llywodraethu Gwybodaeth wedi ei gynnwys yn y Cynllun Strategol (Prosiect C8). Erbyn diwedd 2017, bydd y Cyngor wedi asesu priodoldeb y trefniadau diogelu gwybodaeth a llunio cynigion fel bo'r angen. Gan fod hwn yn brosiect yn y Cynllun Strategol, bydd yn cael sylw rheolaidd gan y Panel Cyflawni perthnasol.	**Ar waith**
2	Datblygu fforwm priodol i gydlynu gweithgareddau timau gwybodaeth y Cyngor.	Rheolwr Gwybodaeth?	Mae yna gydweithredu gyda'r tîm gwybodaeth Adran Oedolion yn digwydd eisoes. Byddai'n rhaid bod yn glir am bwrpas ac amcan y fforwm		Nid oes trefn monitro wedi bodoli	**Heb gychwyn**
3	Sicrhau y caiff cyfrifoldebau Grŵp Diogelwch Gwybodaeth eu cyflawni'n effeithiol, eu diffinio'n glir yn unol ag ISO27001 a'u dogfennu. Cryfhau'r trefniadau i gyfarwyddo'r Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth yn ffurfiol yn dilyn cyfarfodydd fforymau er mwyn sicrhau goruchwyliaeth a chyfrifoldeb corfforaethol am faterion gwybodaeth.	Rheolwr Gwybodaeth	Mae'r Grŵp Diogelwch wedi newid bellach i fod yn Grŵp Cyflawni Rôl Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth. Mae'r cyfarfodydd yn cael eu cadeirio gan yr Uwch Berchennog ac yn cael eu cofnodi ac mae trefn adrodd i'r Grŵp Rheoli a Diogelwch Gwybodaeth gorfforaethol.		Mae'r gwaith wedi ei gwblhau.	**Wedi'i gwblhau**

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 - 2014/15

ATODIAD 1

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnyddi: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
4	Mynd i'r afael â'r materion yn ymwneud â diffyg cydymffurfio mewn perthynas â'r amser y mae'n ei gymryd i ymateb i geisiadau Rhyddid Gwybodaeth.	Rheolwr Gwybodaeth	Hyn wedi ei ddatrys – perfformiad 2013-14 yn 91% a 2014-15 yn 90% felly gwelliant mawr wedi digwydd ers dyddiad yr adolygiad.		Mae'r perfformiad yn cael ei adrodd yn Ffynnon yn chwarterol a'r ffigurau yn mynd ger bron Grŵp Rheoli Gwybodaeth y Cyngor	**Wedi'i gwblhau**